

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการ
ให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน
ตามภารกิจของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบล
ลุมปะบายะ



แสดงผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่
ตามภารกิจของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ ๑ วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง
ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- ☒ ๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ☐ ๒. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- ☐ ๓. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ ๔. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

โครงการ กิจกรรมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน เรียกรับผลประโยชน์ในระหว่างออกตรวจสถานที่ตั้งที่ขออนุญาตประกอบกิจการ โดยเอื้อประโยชน์

การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความ เสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง							วิธีการบริหารจัดการความ เสี่ยงเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูง สุด			
๑.	การ พิจารณา อนุมัติ อนุญาต	กระบวนการ การพิจารณา อนุมัติ อนุญาต	๑.เจ้าหน้าที่รับ สินบนจากผู้มา ขอรับใบอนุญาต ก่อสร้าง รื้อถอน ดัดแปลง อาคาร เพื่อให้ได้รับ ใบอนุญาต ๒.เจ้าหน้าที่รับ สินบนจากผู้ได้รับ อนุญาตให้ ก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลงเพื่อให้ ผ่านการตรวจ และรับรอง มาตรฐาน	เจ้าหน้าที่ออก ปฏิบัติงาน ตรวจสอบสถานที่ ตั้งที่ขออนุญาต ประกอบกิจการ อาจมีการเอื้อ ประโยชน์ให้กับผู้ ขออนุญาตบาง รายในกรณีที่ตั้ง สถานประกอบ การไม่เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่ กฎหมายกำหนด	พรบ.ควบคุม อาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และ กฎกระทรวงที่ ออกตามความ ใน พรบ.ควบ คุมอาคาร			✓						๑. เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ออกปฏิบัติ หน้าที่ตรวจสอบสถานที่ ประกอบการให้จัดทำรายงานผล การตรวจสอบพร้อมแนบรูปถ่าย สถานประกอบการเสนอผู้บริหาร ประกอบการพิจารณาอนุญาต ๒. ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ประกอบคำขอของผู้มาขออนุมัติ อนุญาต หากเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานมีการฝ่าฝืนหรือ กระทำผิดตามแนวทางปฏิบัติ ดังกล่าวข้างต้น จะต้องได้รับการ พิจารณาทางวินัยตามระเบียบ ข้อบังคับ ๓. การเสริมสร้างปลูกจิตสำนึกใน การแยกแยะระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	-ไม่ปรากฏ เรื่อง ร้องเรียน การ ปฏิบัติงาน ในการขอ อนุมัติ อนุญาต ก่อสร้าง ดัดแปลง หรือ รื้อถอน อาคาร เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ และ กฎหมาย กำหนด

ประเด็นที่ ๒ วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- ☐ ๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ☒ ๒. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- ☐ ๓. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ ๔. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

โครงการ กิจกรรมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน จัดโครงการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต. ลูโบะบายะ

การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่โบะบายะ อำเภออิงอ จังหวัดนราธิวาส

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความ เสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง							วิธีในการบริหารจัดการความ เสี่ยงเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูง สุด		
๒.	การใช้ อำนาจตาม กฎหมาย/ การให้ บริการตาม ภารกิจ	กระบวนการ ใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การ ให้บริการตาม ภารกิจ	การใช้อำนาจ หน้าที่และความ รับผิดชอบเพื่อให้ แสวงหา ประโยชน์ ส่วนตนและผู้อื่น	การไม่รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ การใช้ อำนาจหน้าที่ไม่ โปร่งใส ไม่เป็น ธรรม การเลือก ปฏิบัติ	ประกาศ คณะกรรมการ มาตรฐานการ บริหารงาน บุคคลส่วน ท้องถิ่น เรื่อง ประมวล จริยธรรม พนักงาน ส่วนท้องถิ่น			✓					จัดทำประกาศ อบต.ลู่โบะบายะ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนท้องถิ่น	-ไม่ปรากฏ เรื่อง ร้องเรียน การใช้ อำนาจ / การ ให้บริการ ข้าราชการ พนักงาน จ้าง พึ่ง ปฏิบัติตน เพื่อรักษา จริยธรรม

ประเด็นที่ ๓ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- ☐ ๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ☐ ๒. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- ☒ ๓. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ ๔. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

โครงการ กิจกรรมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้าง
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุบบายะ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความ เสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง							วิธีการบริหารจัดการความ เสี่ยงเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูง สุด		
๓.	การจัดซื้อ จัดจ้าง	กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้าง ในการจัด โครงการ/ กิจกรรม ผู้ดำเนิน โครงการเลือก จัดซื้อ/จัดจ้างร้าน ที่ตนเองสนิทหรือ เป็นญาติหรือร้าน ที่ตนเองคุ้นเคยได้ง่าย	๑.การเอื้อ ประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการ ราย ใดรายหนึ่ง ๒.ขาดความ ตระหนักในความ เสี่ยงการทุจริต	-ระเบียบ กระทรวงการ คลังว่าด้วย การจัดซื้อจัด จ้างและการ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -พรบ. วินัย การเงินการ คลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑			✓					- ตรวจสอบคู่สัญญาในการจัดซื้อ จัดจ้าง - ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อ วัสดุ - เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุ หรือการจ้าง - ผู้บริหารให้ความสำคัญในการ กำกับดูแล ตรวจสอบ การ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไป ตามระเบียบกฎหมายเพื่อป้องกัน การเอื้อ ประ โย ช น์ ให้ แก่ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง อัน จะส่งผลให้เกิดความไม่เป็นธรรม แก่ผู้ประกอบการรายอื่น - กำหนดมาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม	-ไม่ปรากฏ เรื่อง ร้องเรียน การจัดซื้อ จัดจ้าง

ประเด็นที่ ๔ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- ☐ ๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ☐ ๒. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- ☐ ๓. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☒ ๔. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

โครงการ กิจกรรมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน มีการเรียกรับเงินเพื่อรับพนักงานจ้างเข้าทำงาน

การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุบบายะ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความ เสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง							วิธีในการบริหารจัดการความ เสี่ยงเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูง สุด		
๔.	การรับ บุคคลเข้า ทำงาน	ขั้นตอนการ รับบุคคลเข้า ทำงาน	มีการเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ อื่น เพื่อรับ พนักงานจ้างเข้า ทำงาน	เจ้าหน้าที่มีการ เรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์อื่น เพื่อรับพนักงาน จ้างเข้าทำงาน	๑.ระเบียบ/ ประกาศ เกี่ยวกับการ บริหารงาน บุคคล ๒.มาตรการ ป้องกันการ รับสินบน ตาม ยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วย การป้องกัน และปราบ ปรามการ ทุจริต			✓					๑.จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การ รับ สมัครพ ักงาน ผ่าน สื่อ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ๒.ห้ามเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการ รับ สมัครพ ักงาน เรียกรับ ผลประโยชน์ในการรับพนักงาน เข้าทำงาน ๓.หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิด ตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าว ข้างต้น จะต้องได้รับการพิจารณา ทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับ	ไม่ปรากฏ เรื่องร้อง เรียนด้าน การ บริหารงาน บุคคล