



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบุษยามะ
อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
จากผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
มาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบุษบายะ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

จากรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุษบายะ ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๕.๓๙ จัดอยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐ ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนน ๘๗.๐๐ และผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนน ๙๕.๓๙ อยู่ในระดับ AA ซึ่งสามารถจำแนกผลการประเมินได้ดังนี้

๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่	ผลคะแนน	๙๗.๕๐
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ด้านการใช้งบประมาณ	ผลคะแนน	๙๖.๖๐
- ตัวชี้วัดที่ ๓ ด้านการใช้อำนาจ	ผลคะแนน	๑๐๐.๐๐
- ตัวชี้วัดที่ ๔ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ผลคะแนน	๙๘.๙๒
- ตัวชี้วัดที่ ๕ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผลคะแนน	๘๗.๑๐

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไข ปรับปรุงรักษาระดับ ตามตัวชี้วัด ดังนี้
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๙๗.๕๐ คะแนน	๓.การใช้อำนาจ - การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต - การแก้ปัญหการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ - ข้อ 1๒๗ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
๒.การใช้งบประมาณ ๙๖.๖๐ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๘.๙๒ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๗.๑๐ คะแนน	

นำผลการวิเคราะห์การประเมินของแต่ละตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มาพัฒนาหรือแก้ไข ปรับปรุง
รักษาระดับ ไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	มาตรการ แนวทางการพัฒนา /แก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๙๗.๕๐ คะแนน	๓.การใช้อำนาจ
๒.การใช้งบประมาณ ๙๖.๖๐ คะแนน	- การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้
๓.การใช้อำนาจ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๘.๙๒ คะแนน	มาตรการ แนวทาง
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๗.๑๐ คะแนน	- มีการจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job
	description) หรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละ
	ตำแหน่งและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
	อย่างชัดเจนเปิดเผย เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ หรือ
	เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต
	- การแก้ปัญหาการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมี
	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานใน
	ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ
	ดังต่อไปนี้
	- ข้อ 1๒๗ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทาง
	สถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่
	ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้า
	ของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายใน
	หน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
	มาตรการ แนวทาง
	- มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์
	สูงสุดของส่วนรวม การให้ความสำคัญของผู้บริหารใน
	การต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง จัดทำมาตรการ
	ป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรม
	การทุจริต เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต
	และลงโทษทางวินัยเมื่อพบการทุจริต รวมทั้งการเปิด
	โอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความ
	ความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของ
	หน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก มีการรายงานความ
	คืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากร
	ภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่าง
	ต่อเนื่อง

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเปิดเผย เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

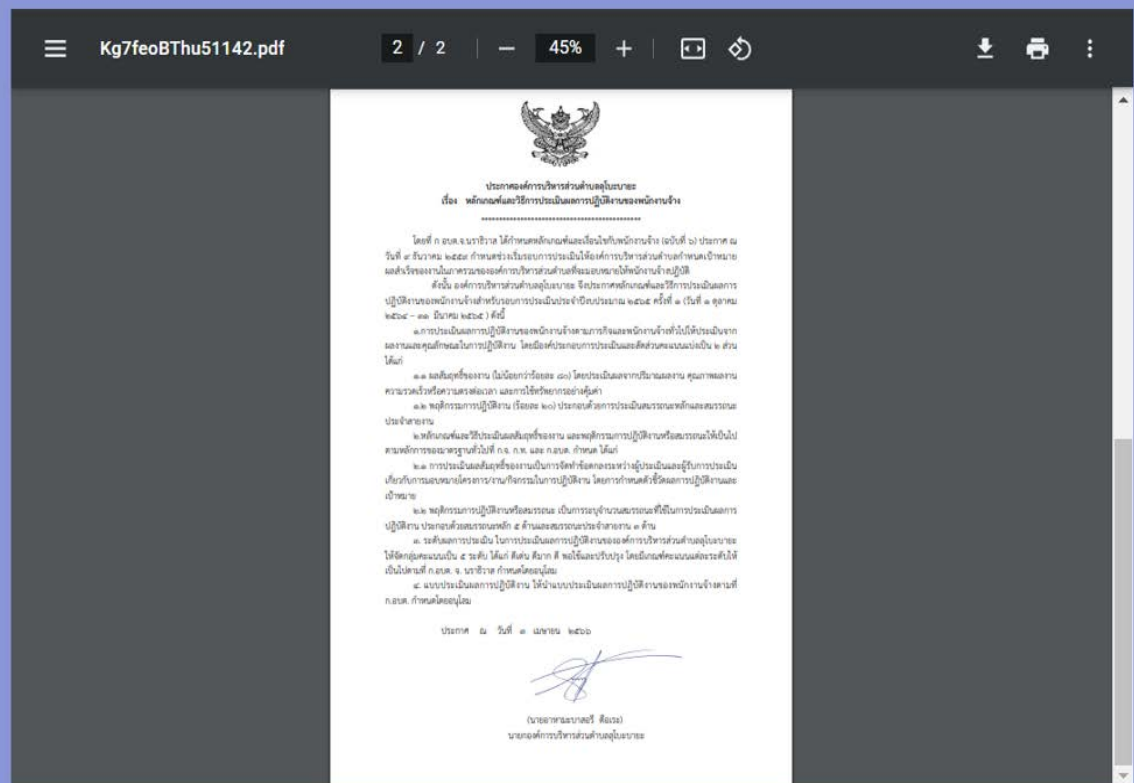
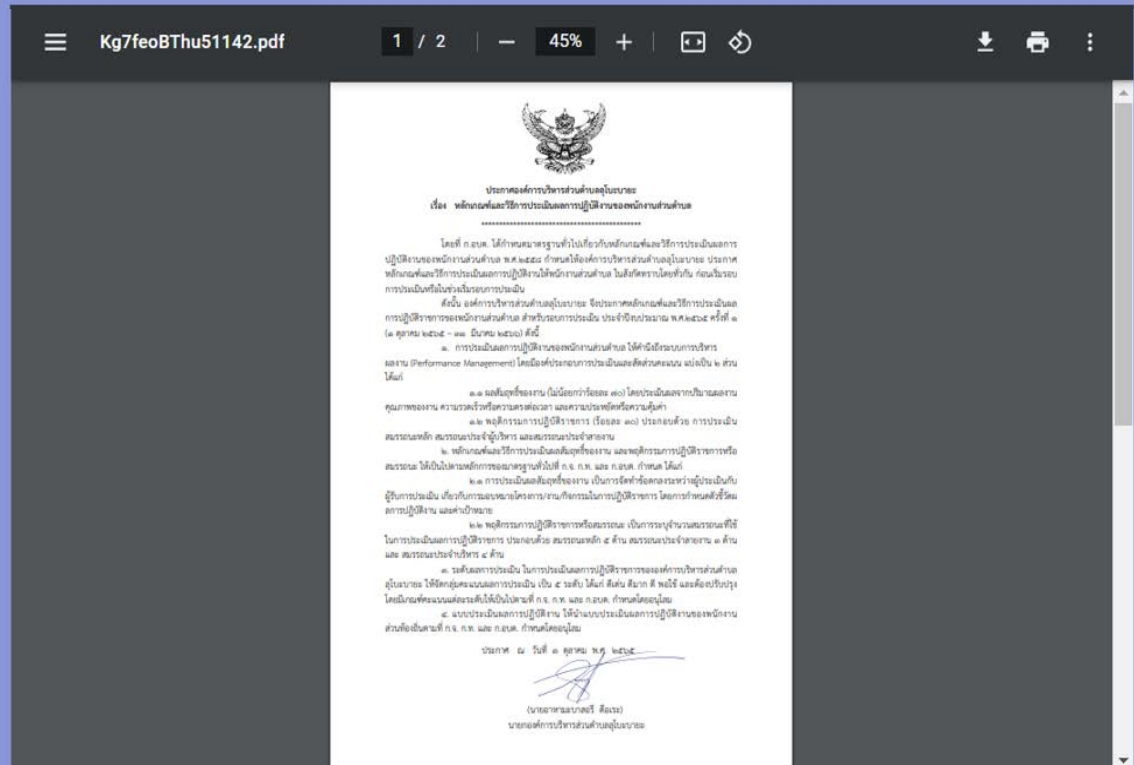


องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย
อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

ชื่อเรื่อง : หลักเกณฑ์การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร)

ชื่อไฟล์ : BCOr06Sun22723.pdf

ดาวน์โหลดไฟล์นี้



๕.การแก้ไขปัญหามารยาททุจริต

- การแก้ปัญหามารยาททุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

- ข้อ 1๒๗ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

มาตรการ แนวทาง

- มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม การให้ความสำคัญของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง จัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริต เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยเมื่อพบการทุจริต รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่าย และสะดวก มีการรายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

- มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเปิดเผยในเวปไซต์ อบรม.ลูโบบายะ WWW.Lubobayah.go.th ที่เมนูการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เมนูย่อยข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

The screenshot displays the Lubobayah website interface. At the top, there is a navigation bar with the logo of the Ministry of Education, Culture and Sport, and several menu items in Thai. Below the navigation bar is a large group photo of staff members standing behind a banner that reads "ZERO TOLERANCE" and "รวมไทยต้านโกง" (United Thailand Against Corruption). The banner also mentions "วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)" (International Anti-Corruption Day (Thailand)) and "9 ธันวาคม 2565" (December 9, 2022). Below the photo, there is a section titled "029 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ" (029 Statistical Data on Reports of Corruption and Misconduct). This section lists several reports with their dates and status. The reports are as follows:

Report Number	Report Title	Date	Status
1	รายงานสถิติผลการดำเนินงานจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตั้งแต่ เดือนตุลาคม 2565 - เดือนมีนาคม 2566	4 เมษายน 2566	เปิดอ่าน : 2
2	รายงานสถิติผลการดำเนินงานจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตั้งแต่ เดือนตุลาคม 2564 - เดือนกันยายน 2565	4 ตุลาคม 2565	เปิดอ่าน : 12
3	รายงานสถิติผลการดำเนินงานจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตั้งแต่ เดือนตุลาคม 2564 - เดือนมีนาคม 2565	3 เมษายน 2565	เปิดอ่าน : 60
4	รายงานสถิติผลการดำเนินงานจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตั้งแต่ เดือนตุลาคม 2563 - เดือนกันยายน 2564	11 ตุลาคม 2564	เปิดอ่าน : 62
5	รายงานสถิติผลการดำเนินงานจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตั้งแต่ เดือนตุลาคม 2563 - เดือนมีนาคม 2564	1 เมษายน 2564	เปิดอ่าน : 76
6	รายงานสถิติผลการดำเนินงานจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตั้งแต่ เดือนเมษายน - เดือนกันยายน 2563	1 ตุลาคม 2563	เปิดอ่าน : 69
7	รายงานสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต		

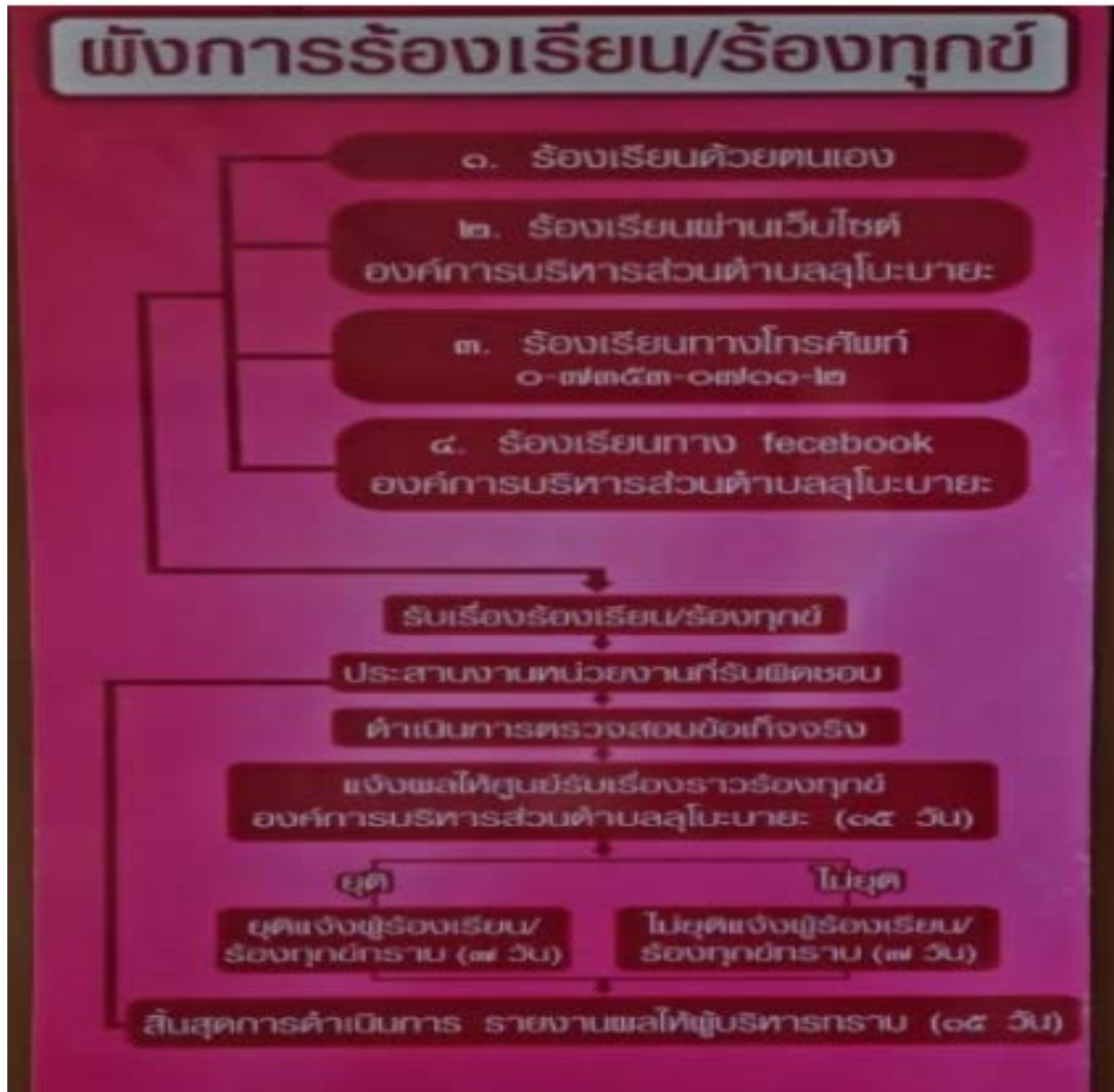
- มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเผยแพร่ทางเว็บไซต์
อบต.ลู่โบะบายะ (WWW.Lubobayah.go.th) ที่เมนูการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต หัวข้อแนวปฏิบัติการ
จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



คู่มือการปฏิบัติงาน
กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแส
ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลลู่โบะบายะ

ช่องทางการร้องเรียน





องค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์
องค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์ อำเภอเมือง จังหวัดน่าน

ชื่อ-สกุล

โทรศัพท์

อีเมล

รายละเอียดความคิดเห็น

กรุณาใส่ตัวอักษรที่คลุมเครือ



บันทึกความคิดเห็น

๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : IIT)

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ผลคะแนน	๙๐.๕๙
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ผลคะแนน	๘๘.๒๗
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ผลคะแนน	๘๗.๐๐

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๙๐.๕๙ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องแก้ไข ปรับปรุงรักษาระดับ ตามตัวชี้วัด ดังนี้ ๖.คุณภาพการดำเนินงาน - คุณภาพการดำเนินงาน ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาการดำเนินการ ๘.การปรับปรุงการทำงาน - การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ - ข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - ข้อ E๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๘.๒๗ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน ๘๗.๐๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	มาตรการ แนวทางการพัฒนา /แก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๙๐.๕๙ คะแนน	๖.คุณภาพการดำเนินงาน
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๘.๒๗ คะแนน	- คุณภาพการดำเนินงาน ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาการดำเนินการ
๘.การปรับปรุงการทำงาน ๘๗.๐๐ คะแนน	
	มาตรการ แนวทาง - มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบ วิธีการและขั้นตอนการให้บริการ การดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด เป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการให้ดีขึ้นและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๘.การปรับปรุงการทำงาน - การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ - ข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มาตรการ แนวทาง - มีการสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหาร บุคลากรและบุคคลภายนอกเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	มาตรการ แนวทางการพัฒนา /แก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (ต่อ)	
	- ข้อ E๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น มาตรการ แนวทาง - มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบ วิธีการและขั้นตอนการให้บริการ การดำเนินงานด้านต่างๆ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการให้ดีขึ้น - ข้อ E๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น มาตรการ แนวทาง - มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบ วิธีการและขั้นตอนการให้บริการ การดำเนินงานด้านต่างๆ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการให้ดีขึ้น

สำนักปลัด

ขั้นตอนการรับบริการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์



ขั้นตอนการให้บริการข้อมูลข่าวสาร



ขั้นตอนการให้บริการงานทะเบียนพาณิชย์



กองช่าง

ขั้นตอนการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร



- มีการจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) หรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่งและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเปิดเผย เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

มาตรการ แนวทาง

- มีการจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) หรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่งและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผยในเวปไซต์ อปต.ลุ่มบะบายะ WWW.Lubobayah.go.th ที่เมนูการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมนูย่อย หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

อปต.ลุ่มบะบายะ

หน้าหลัก | ข่าวสาร | ติดต่อเรา | บริการประชาชน | บริการเอกสาร | บริการข้อมูล

2023

★ 025 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

★ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

เผยแพร่เมื่อ: 3 ตุลาคม 2565 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 1

★ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

เผยแพร่เมื่อ: 3 ตุลาคม 2565 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 73

★ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

เผยแพร่เมื่อ: 3 ตุลาคม 2565 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 82

★ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

เผยแพร่เมื่อ: 3 ตุลาคม 2565 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 72

★ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

เผยแพร่เมื่อ: 1 ตุลาคม 2564 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 72

★ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

เผยแพร่เมื่อ: 1 ตุลาคม 2564 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 69

★ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

เผยแพร่เมื่อ: 1 ตุลาคม 2564 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 103

★ 4805 เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)

เผยแพร่เมื่อ: 1 ตุลาคม 2564 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 78

★ 4801 เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)

เผยแพร่เมื่อ: 1 ตุลาคม 2564 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 76

★ 4706 นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)

เผยแพร่เมื่อ: 1 ตุลาคม 2564 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 83

★ 4701 นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)

เผยแพร่เมื่อ: 1 ตุลาคม 2564 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 80

★ 4204 เจ้าพนักงานวิศวกรรมไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)

เผยแพร่เมื่อ: 1 ตุลาคม 2564 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 74

★ 4203 เจ้าพนักงานไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)

เผยแพร่เมื่อ: 1 ตุลาคม 2564 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 77

★ 4201 เจ้าพนักงานการช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)

เผยแพร่เมื่อ: 1 ตุลาคม 2564 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 70

★ 4101 เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)

เผยแพร่เมื่อ: 1 ตุลาคม 2564 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 72

★ 3803 นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)

เผยแพร่เมื่อ: 1 ตุลาคม 2564 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 68

★ 3801 นักวิชาการแผนก (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)

เผยแพร่เมื่อ: 1 ตุลาคม 2564 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 69

★ 3205 นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)

เผยแพร่เมื่อ: 1 ตุลาคม 2564 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 75

★ 3201 นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)

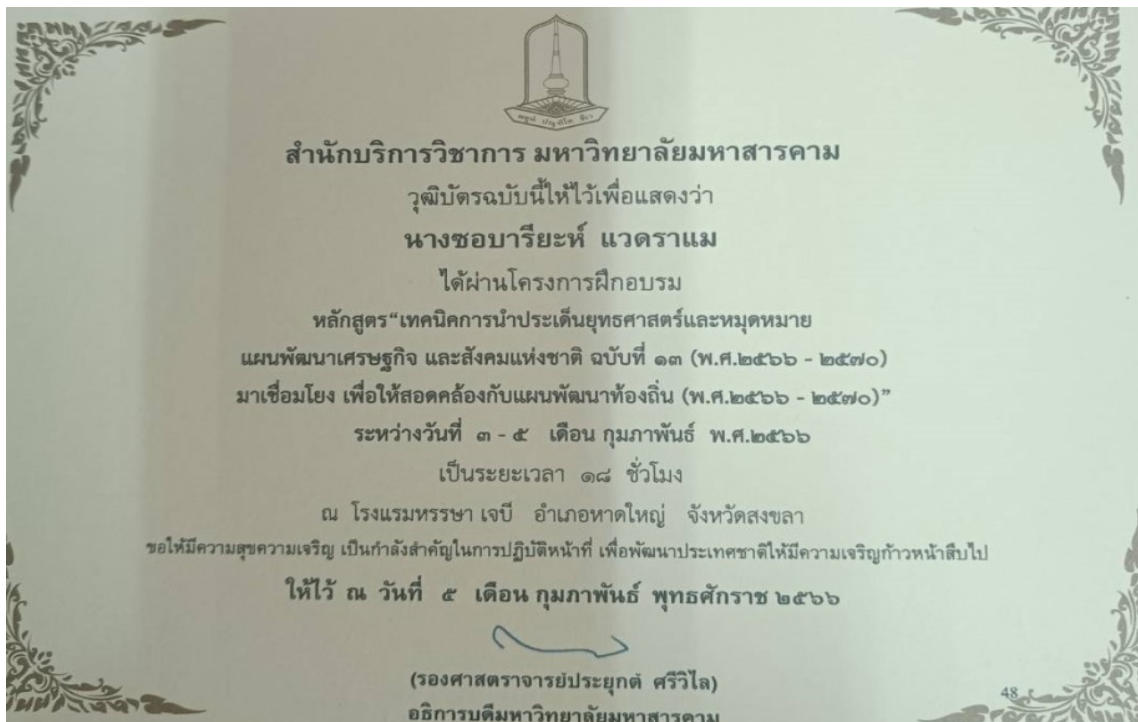
เผยแพร่เมื่อ: 1 ตุลาคม 2564 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 67

★ 3105 นักวิชาการ (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)

เผยแพร่เมื่อ: 1 ตุลาคม 2564 | โทษ: สตีเฟน | เปิดอ่าน: 78

1 - 20 (ทั้งหมด 56 รายการ) 1 2 3

- มีการส่งเสริมให้มีบุคลากรการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ
ที่ ๒๒ / ๒๕๖๖
เรื่อง อนุญาตให้ครูผู้ดูแลเด็กเดินทางไปราชการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดจัดโครงการพัฒนาการศึกษาปฐมวัยเชิงพหุวัฒนธรรมศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ครูและผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามออเรียนทัล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

ในการนี้ เพื่อให้การเข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงอนุญาตให้ครูผู้ดูแลเด็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ ระหว่างวันที่ ๗ – ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามออเรียนทัล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ดังรายนามต่อไปนี้

๑. นางนุริดา ดอเลาะ ตำแหน่ง ครู คศ.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านภูแบบาเดาะ
๒. นางสาวคอสิยะ มะลา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

อบต.ลูโบะบายะ

เดินทางไปราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ – ๑๑ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....

(นายอาหามะบาสอริ ตือเระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ



๘.๘.การปรับปรุงการทำงาน

- การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้
- ข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ แนวทาง

- มีการสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหาร บุคลากรและบุคคลภายนอกเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



- ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนา และปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



- มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ทางเว็บไซต์ อบรม.ลูโบบายะ WWW.Lubobayah.go.th เมนู ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน

- มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้นบนเว็บไซต์ อบต.ลุ่มบัวบายะ WWW.Lubobayah.go.th เมนูภาพกิจกรรม เมนูข่าวประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

The screenshot displays the official website of Lub Bo Baya Sub-district Administrative Organization (อบต.ลุ่มบัวบายะ). The website is designed with a blue and white color scheme. At the top, there is a navigation bar with links for Home, About Us, Services, and Contact Us. The main content area is divided into several sections, including a large banner for the 2023 ITA (Information Technology Awards) ceremony, a section for the organization's vision and mission, and a list of recent news and announcements. The sidebar on the right contains links to social media platforms like Facebook and Line, as well as contact information for the organization. The bottom section of the website features a grid of service icons and links, including links to the organization's website, social media, and various services provided by the organization.

- ข้อ E๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

มาตรการ แนวทาง

- มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบ วิธีการและขั้นตอนการให้บริการ การดำเนินงานด้านต่างๆ รายงาน ผลการดำเนินงานประจำปี รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการให้ดีขึ้น บนเว็บไซต์ ออบต.ลูโบบายะ WWW.Lubobayah.go.th เมื่ुरายงานผลการดำเนินงานประจำปี เมื่ुरายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ

The screenshot displays the ITA 2023 (Growth & Goals) website. The top section features a banner with the year 2023 and a list of service categories. Below this, there are several sections: 'ภาพกิจกรรม' (Activity Photos), 'ข่าวประชาสัมพันธ์' (Public Relations News), and 'บริการประชาชน' (Public Services). The 'บริการประชาชน' section is divided into two main parts: 'บริการประชาชน' (Public Services) and 'บริการประชาชน' (Public Services). Each part contains a list of services with their status (e.g., 'ดำเนินการ' - In Progress, 'เสร็จสิ้น' - Completed) and dates. The 'บริการประชาชน' section also includes a 'บริการประชาชน' (Public Services) section with a list of services and their status. The 'บริการประชาชน' section is divided into two main parts: 'บริการประชาชน' (Public Services) and 'บริการประชาชน' (Public Services). Each part contains a list of services with their status (e.g., 'ดำเนินการ' - In Progress, 'เสร็จสิ้น' - Completed) and dates. The 'บริการประชาชน' section also includes a 'บริการประชาชน' (Public Services) section with a list of services and their status.

- ข้อ E๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

มาตรการ แนวทาง

- มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบ วิธีการและขั้นตอนการให้บริการ การดำเนินงานด้านต่างๆ รายงาน ผลการดำเนินงานประจำปี รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ บนเว็บไซต์ อบรม.ลุ่มบะบายะ WWW.Lubobayah.go.th เมนูรายงานผลการดำเนินงานประจำปี เมนูรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการเพื่อการพัฒนาคณาภพดำเนินงานของหน่วยงาน

[illegible]

๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- | | | |
|---------------------------------------|---------|--------|
| - ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล | ผลคะแนน | ๑๐๐.๐๐ |
| - ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต | ผลคะแนน | ๑๐๐.๐๐ |

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA			ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องแก้ไข ปรับปรุงรักษาระดับ องค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ ได้คะแนน ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA			มาตรการ แนวทางการพัฒนา /แก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	คะแนน	องค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง มาตรการ แนวทาง - มีการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ข้อมูลทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารงานบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service มีการเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนมีการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งเผยแพร่ทางป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายประกาศ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารและทางเว็บไซต์ ฯลฯ ของหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อรักษามาตรฐานของการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริตให้อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม ต่อไป
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	คะแนน	

[illegible]

แบบสำรวจ
ความพึงพอใจ

แบบสำรวจ ความพึงพอใจ

เรื่องเรียน 

๐๖.๐๐-๐๖.๓๐ น. **เรื่องเรียน**
 ๐๖.๓๐-๐๖.๕๕ น. **การทอผ้า**

การเรียนรู้

100%

გზონისა

ดูทั้งนั้น

ທຸກໆຄົນ

10

multiscale
multiscale
multiscale



10

[illegible]

การตรวจ

Public Administration

100

IAS



[illegible][illegible]

```

graph TD
    A[เริ่มต้น] --> B[ผู้ยื่นกรอกแบบคำขอ (ทพ.)]
    B --> C[เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน]
    C --> D[เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลผ่านระบบจัดเก็บและบริหารข้อมูลพยานิชย์]
    D --> E[รับใบทะเบียนพยานิชย์]
  
```

การจดทะเบียนพยานิชย์

เริ่มต้น

ผู้ยื่นกรอกแบบคำขอ (ทพ.)

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลผ่านระบบจัดเก็บและบริหารข้อมูลพยานิชย์

รับใบทะเบียนพยานิชย์

ระยะเวลาในการให้บริการ

- 1. การจดทะเบียนพยานิชย์ 20 นาที/วัน
- 2. การจดทะเบียนพยานิชย์แบบเร่งด่วน 15 นาที/วัน
- 3. การจดทะเบียนพยานิชย์ 10 นาที/วัน
- 4. การจดทะเบียนพยานิชย์แบบเร่งด่วน 10 นาที/วัน
- 5. การจดทะเบียนพยานิชย์แบบเร่งด่วน 10 นาที/วัน
- 6. การจดทะเบียนพยานิชย์แบบเร่งด่วน 10 นาที/วัน

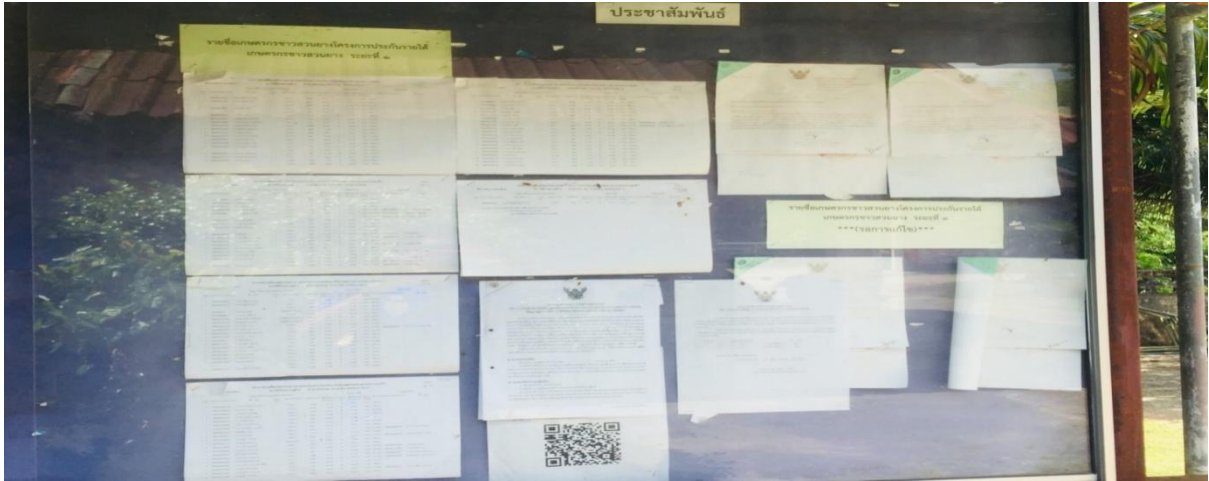
ผู้รับผิดชอบ
นายประสพ พานิชศิริ อดีตร

กองช่าง

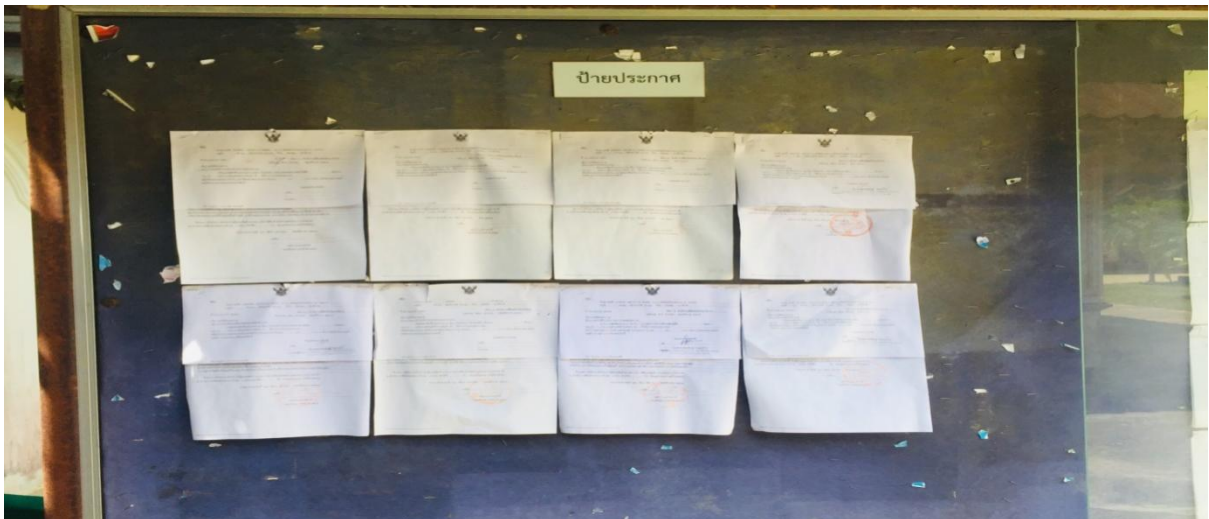
ขั้นตอนการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร



ป้ายประชาสัมพันธ์



ป้ายประกาศ



ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร



- มีการจัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA มีการศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุง พัฒนาและจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและมีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม



เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ นายอาหะมาบาสอรี ดือระ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโปะบายะ ได้ประชุมติดตามผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้สั่งการและกำชับให้ทุกส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน จัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐาน ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขึ้นเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโปะบายะ ให้เรียบร้อยและเป็นปัจจุบัน เพื่อจะได้นำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS ต่อไป





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ
ที่ ๑๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อ ประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะมอบหมาย | |
| ๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ | คณะกรรมการ |
| ๔) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ | คณะกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกองทุกกอง | คณะกรรมการ |
| ๖) หัวหน้าฝ่ายการเงิน | คณะกรรมการ |
| ๗) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๘) นักพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๙) เจ้าพนักงานพิสดุ | คณะกรรมการ |
| ๑๐) หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักปลัด/กอง/ สังกัดละ ๑ คน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะมอบหมาย | |

อำนาจและหน้าที่

- (๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่อง และแนวทางการแก้ไข และพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

/(๒) ศึกษากรอบ...

-๒-

(๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ

(๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

(๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

(๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

(๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ

(๓.๔) เมื่อประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะทำงานฯ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

(๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๕) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานฯ ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ

(๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานฯ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอาหะมะบาสอริ คือระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ