

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ประชาชน ฯลฯ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสบาเยะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล
พนักงาน ประชาชน ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสบาเยะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่น จะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นสำคัญ ดังนั้นบุคลากรของหน่วยงาน จึงต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของกฎหมาย เป็นผู้มีจิตสำนึกที่ดีที่จะตอบสนอง คุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อประชาชนในท้องถิ่น และประเทศชาติ การพัฒนาบุคลากรในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมาก ทั้งในด้านความรู้ คุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติ ที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน หน่วยงาน ประชาชนผู้มารับบริการ และมีพฤติกรรม บริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ บัญญัติไว้ในกาปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการงานของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ เพื่อให้ผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ใช้ เป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงาน ตลอดจนประชาชนโดยทั่วไปสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรและประชาชนทั่วไป สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม คีลธรรม จรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและให้การบริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงาน อย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ประชาชนผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ประชาชน ฯลฯ จำนวน ๒๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสบาเยะ อำเภออิงอ จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๑.เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๒.ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
- ๓.ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
- ๔.ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ เดือนสิงหาคมพ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ประชาชน ฯลฯ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ร้อยละของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ประชาชน ฯลฯ ที่เข้ารับการอบรม ตามโครงการผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ที่ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. สร้างจิตสำนึกที่ดีให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ประชาชน ฯลฯ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและให้การบริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ประชาชน ฯลฯ ได้รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หน่วยงาน ประชาชน รวมทั้งมีความรัก ความสามัคคี

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายประสาทพร ปานชาตรี)

นิติกร

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายนิเม สาคอ)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น..... ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)



(นางอาอีเสาะ มือเสาะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมปะบายะ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

[Handwritten signature]

(นายอาทามะบาส ~~อริ~~ คืออะไร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุมปะบายะ

วันที่.....

รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ประชาชน ฯลฯ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุบผาธิปไตย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการอบรม/ผู้เข้าร่วมอบรม/ เจ้าหน้าที่/วิทยากร จำนวน ๑ มื้อ (๒๐๐ คน*๕๐ บาท* ๑ มื้อ)	๑๐,๐๐๐	
๒	ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้ารับการอบรม/ผู้เข้าร่วมอบรม/ เจ้าหน้าที่/วิทยากร จำนวน ๒ มื้อ (๒๐๐ คน*๒๕บาท* ๒ มื้อ)	๑๐,๐๐๐	
๓	ค่าวิทยากร (๒ ท่าน * ๑,๘๐๐บาท)	๓,๖๐๐	
๔	ค่าวัสดุ แฟ้ม สมุด ปากกา (๒๐๐ คน*๒๘บาท)	๕,๖๐๐	
๕	ค่าป้ายผ้าโครงการ	๓/๒๐	
	รวม	๒๙,๙๒๐	

หมายเหตุ (ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้)

กำหนดการ

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม

ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ประชาชน ฯลฯ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

วันที่ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	- ฟังการบรรยาย เรื่อง “หลักคุณธรรม จริยธรรม ในวิถีทางมุสลิม”
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ฟังการบรรยาย ในหัวข้อ “หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน”
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	- ฟังการบรรยาย “หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน” (ต่อ)
๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- ฟังการบรรยาย เรื่อง “บริการด้วยหัวใจ ประทับใจ ในการให้บริการ”
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- ตอบข้อซักถาม พิธีปิด

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า ๑๐ นาที และช่วงบ่าย ๑๐ นาที



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ

เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๗ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ติด้องการบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ ๗ มกราคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบล ๗ มกราคม ๒๕๕๗ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ อำเภอฝาง จังหวัดนราธิวาส มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอาหามะบาสอรี ดือเระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลราชธานี
อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
ระยะ 3 ปี พ.ศ. 2560 - 2562

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบลราชธานี มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลราชธานี จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ 3 ปี พ.ศ. 2560 - 2562 ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			2560	2561	2562	
1. ปฏิบัติหน้าที่ คำนึง คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความ มีคุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต	1. ร้อยละของบุคลากร อบต.อุบลราชธานี ที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณการ ส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น 2. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล	70	75	80	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			2560	2561	2562	
2. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	1.ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล (จากการสำรวจความคิดเห็น)	65	70	75	2.1 ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
		2.ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบล)	65	70	75	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			2560	2561	2562	
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์กรบริหารส่วนตำบล	3.ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100	100	100	2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต
		1.ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	-	-	100	3.1 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
		2.ร้อยละของสำนักงานการสอบสวน (ตามประเด็นที่ป.ช.แจ้งให้ทราบ)มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	100	100	100	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			2560	2561	2562	
4.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีวินัย คุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อป้องกันความเสียหายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	80	82	85	4.1 พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
		2.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงิน และการพัสดุ	80	82	85	
		3.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	80	82	85	
		4.จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้น เว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณี ตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	-	50	60	