



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบาอะ
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบาอะ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) การอบอุทิศศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ ๔ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบาอะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบาอะ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบาอะเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอหามะบาตอริ ตือเระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบาอะ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลประปา

อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา



**แผนปฏิบัติการป้องกันการ
ทุจริต
๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
ของ**

องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะ

บายะ

อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและ
บั่นทอนความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถ
ในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่าง
ต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบ
เศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหาร
ราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่
หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศ
ไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่าง
ทัดเทียม และจะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชา
สังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนา
คนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีวินัย
ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่ดีและมี
คุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มี
คำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนด
มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้น
การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจาก
ทุกส่วนในการตรวจสอบ ฝ่าละออง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ จึงได้จัดทำแผนป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้
เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ให้บรรลุ
เป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และเป็นการถือ
ปฏิบัติตามคำสั่งรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งเป็น
นโยบายระดับชาติอีกประการหนึ่งด้วย

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ
อำเภอวังน้อย จังหวัดนราธิวาส
พ.ศ.๖๐

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

๑

หลักการและเหตุผล

๒

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๓

เป้าหมาย

๓

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๓

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๙

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑๐

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑๒

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไก ฯ

๑๔

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการฯ

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลบะบายะ

(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น เช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการ
ตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี
และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้
เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาส

-๒-

ดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย
กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็
เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของ
วัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้าง ความ
ร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำ
พฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตใน
ปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้
ให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด
กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยาก
ที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การ
จัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็น
ห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่
เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของ
ภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้าง
และโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรม การทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐีมหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคน เชื้อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรัง ที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคง ของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ

โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วน

ท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทย เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไก หรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์

-๔-

ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception Index : CPI)

กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐแปลงยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสี่ปีและเป็นการสอดคล้องกับการ

กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Intergrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันและสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perceptipn Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมาย คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายทั้ง ๗,๕๗๑ แห่ง โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต แลเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

-๕-

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลลุมปะบายะ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจอธิปไตยในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาดัง ๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ทั้งนี้การปฏิบัติงานและการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้

โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานานและนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้ ประกอบนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินโดยหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติและกระทรวงมหาดไทย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหาร

ส่วนตำบลโบายะ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบของภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโบายะ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์กรใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบ ราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและ สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่รัฐ ตระหนักถึงปัญหาการทุจริต ปัญหาผลประโยชน์ ชับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโบายะ อันจะเป็น การเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลโบายะ ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล รวมพลังต้านการทุจริต”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

-๓/-

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบุะบายะ

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบุะบายะ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบุะบายะ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบุะบายะ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ พนักงาน

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

-๘-

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มี จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ส่วนราชการและหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมปะบายะ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมปะบายะ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ

๔. ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมปะบายะ มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๕. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัดได้อย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลบุบบายะ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปรามปรามทุจริต และความโปร่งใส					
		๑.๑.๓ (๑) จัดทำมาตรฐานความโปร่งใสประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการประจำ (๒) จัดทำมาตรฐานความโปร่งใสประมวลจริยธรรมของ					

		ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร (๓) จัดทำ มาตรฐาน ความ โปร่งใส ประมวล จริยธรรม สำหรับผู้ดำรง ตำแหน่งของ ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น					
	๑.๒ การ สร้างจิตสำ นึกและ ความ ตระหนัก แก่ ประชาชน ทุกภาค ส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๒.๑ กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้าง จิตสำนึกใน การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต ๑.๒.๒ โครงการ ส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทาง เศรษฐกิจ พอเพียง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๓ การ สร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑(๑) กิจกรรมให้ ความรู้ แก่ ประชาชน เยาวชน ด้าน การต่อต้าน การทุจริต ใน ชุมชน	-	-	-	-	
มิติ ที่ ๑	รวม	๓ มาตรการ ๓ กิจกรรม ๒ โครงการ	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการ/วิธีการและแต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนและการแสดงความเห็นด้านการบริหารงานบุคคล (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายก อบต. ปลัดอบต. และหัวหน้าส่วนราชการ (๓) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “สร้าง ความโปร่งใสในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี” (๒) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (๓) กิจกรรมสร้าง	-	-	-	-	
			๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	

		ความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (๔) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” ๒.๒.๓ โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ					
--	--	---	--	--	--	--	--

-๑๑-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑(๑) กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ (๓) กิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะการปฏิบัติราชการและระบบเครือข่ายสารสนเทศ ให้ประชาชนทราบ ๒.๓.๒(๑) มาตรการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต สิ่งการ	-	-	-	-	

		เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ (มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ) (๒) มาตรการมอบอำนาจของนายก อบต. (๓) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามระเบียบกฎหมาย (๔) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของ นายก อบต. ปลัดอบต.และหัวหน้าส่วนราชการ					
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินการภารกิจ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต.ที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ กิจกรรมการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ในการทุจริตของเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	
มิติที่ ๒	รวม	๕ มาตรการ ๑๐ กิจกรรม ๒ โครงการ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสารให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ	-	-	-	-	
		๓.๑.๒ (๑) กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ (๒) กิจกรรมปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณหน้าสำนักงาน อบต. (๓) กิจกรรมประชาสัมพันธ์เสียงตามสายและรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนของ อบต. ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และกิจกรรมต่างๆ ๓.๑.๓(๑) โครงการอบรม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

		ให้ความรู้ความเข้าใจส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (๒) มาตรการส่งเสริมควบคุมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการและเปิดเผยขั้นตอนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มาตรการแจ้งข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน ๓.๒.๒ มาตรการจัดทำช่องทางในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการตรวจสอบ (๑) สายตรงโปรงใส (๒) ตู้รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์	-	-	-	-	

-๑๓-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๓) เฟสบุ๊ค ของ“อบต. ลูโบะบายะ” (๔) เว็บไซต์ Lubobayah.localgov ๕๙.in.th (๕) ไลน์ (Line) ของ	-	-	-	-	

		อบต.ลู่โบะบายะ ๓.๒.๓(๑) โครงการประชุมประชาคมตำบล ปีละ ๑ ครั้ง (๒) กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้าน (๓) กิจกรรมประชุมประจำเดือน เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานให้ทราบ ๓.๒.๔ (๑) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ อบต. (๒) การดำเนินการของศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบล ๓.๒.๕ โครงการอบต.เคลื่อนที่					
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการจัดทำแผนพัฒนาตำบล (๒)) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบล (๓)) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตำบล (๔) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนประจำปี ๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	
มิติที่ ๓	รวม	๗ มาตรการ ๘ กิจกรรม ๔ โครงการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การ ปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วางระบบและ รายงานการ ควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงิน แผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ มาตรการ รายงานและติดตาม การจัดทำแผนควบคุม ภายในและการ ตรวจสอบภายใน	-	-	-	-
	๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาค ประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือ การบริหาร ราชการ ตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการ แต่งตั้งประชาชนเข้า ร่วมตรวจสอบและ ประเมินผลการ ดำเนินการโครงการ ต่างๆ ของอบต.	-	-	-	-
	๔.๓ การ ส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการ กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐
	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community)	๔.๔.๑ (๑) กิจกรรม สายตรงโปร่งใส (๒) เว็บไซต์ อบต.ล โปะบายะ	-	-	-	-

	และบูรณาการ ทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้าน การทุจริต	Lubobayah.localgov ๕๙.in.th				
มติที่ ๔	รวม	๒ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๑ โครงการ	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐

**โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล
พนักงาน ๙
เพื่อพัฒนาบุคลากรนำไปสู่การปฏิบัติงาน ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลลูโบบายะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

**๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล
พนักงาน ๙ เพื่อพัฒนาบุคลากรนำไปสู่การปฏิบัติงาน ขององค์การ
บริหาร
ส่วนตำบลลูโบบายะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑**

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและ
เป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความ
ต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอัน
ที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น
การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่น จะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ
การประพฤติปฏิบัติเป็นสำคัญ ดังนั้นบุคลากรของหน่วยงาน จึงต้องเป็นผู้ที่มี
คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของกฎหมาย เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะ
ตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อประชาชนในท้องถิ่น และ
ประเทศชาติ

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานให้มีประสิทธิภาพนั้น จึงถือ
ว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมาก ทั้งในด้านความรู้ คุณธรรม จริยธรรม
วินัย กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ มีทัศนคติที่ดีต่องาน มี

ทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายใต้ข้อบังคับ กฎระเบียบที่บัญญัติไว้ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการงานของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

-๒-

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบุษบายะ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการ
อบรม

๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ

๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผล
การดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงาน
บริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย
ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวด
อื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ เพื่อเป็น
การพัฒนาบุคลากร ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ร้อยละของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ ที่เข้ารับการฝึกอบรมตาม
โครงการผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ในเนื้อหาวิชาที่ได้รับการฝึกอบรม
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

-๓-

๒. สร้างจิตสำนึกที่ดีให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน
ตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม
ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟัง
ความคิดเห็นของผู้อื่น และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและร่วมกันอย่างมี
ความสุข

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน
ตำบล พนักงานจ้าง ฯ ได้รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน
ผู้บริหาร หน่วยงาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯได้รับความรู้ความเข้าใจว่าด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายประสาทพร ปานชาตรี)
นิติกร

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายนิแม สาคอ)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ค ว า ม เ ห็ น

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางอาอีเสาะ มือเส้าะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ค ว า ม เ ห็ น

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายอาหามะบาสรี่ ตือระะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ

ยะ

วันที่

.....

**รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ**

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการอบรม/ ผู้เข้าร่วมอบรม/วิทยากร จำนวน ๑ มื้อ (๘๐ คน*๕๐ บาท*๑มื้อ)	๔,๐๐๐	
๒	ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้ารับการ อบรม/ผู้เข้าร่วมอบรม/วิทยากร จำนวน ๒ มื้อ (๘๐ คน*๒๕บาท*๒มื้อ)	๔,๐๐๐	
๓	ค่าวิทยากร (๓ ท่าน * ๑,๒๐๐บาท)	๓,๖๐๐	
๔	ค่าวัสดุอุปกรณ์ดำเนินการ	๒,๐๐๐	
๕	ค่าป้ายผ้าโครงการ	๓/๒๐	
	รวม	๑๔,๓๒๐	

หมายเหตุ (ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้)

กำหนดการ
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบุบผา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วันที่.....

เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบุบผา อำเภอยิ่งง
จังหวัดนราธิวาส

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลบุบผา
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุบผา
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	- ฟังธรรมบรรยาย เรื่อง “หลักธรรมในการทำงาน ร่วมกันภายในองค์กร
๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	- ฟังการบรรยาย ในหัวข้อ “การทำงานด้วยหัวใจ” - พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	- ฟังการบรรยาย ในหัวข้อ “การทำงานด้วยหัวใจ” (ต่อ) - ฟังการบรรยาย เรื่อง “กฎหมายที่พนักงาน อบต.ควรทราบ”

๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	พิธีปิด
๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	
๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า ๑๐ นาที และช่วงบ่าย ๑๐ นาที

โครงการอบรมให้ความรู้ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. โครงการอบรมให้ความรู้ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.
๒๕๕๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนได้มีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ ดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง โดยกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผย หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อ

ประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกิดจากแนวความคิดที่จะให้มีกฎหมายรองรับสิทธิของประชาชนชาวไทยในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อรองรับ “สิทธิได้รู้” (right to know) ของประชาชน แม้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะของหน่วยงานของรัฐจะไม่ใช่เรื่องใหม่ เพราะปรากฏอยู่ในรัฐธรรมนูญฯ ฉบับปี ๒๕๔๐ มาตรา ๕๘ และรัฐธรรมนูญฯ ฉบับปี ๒๕๕๐ มาตรา ๕๖ โดยมีการออก พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ขึ้นมาใช้บังคับ และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ได้รับความเห็นชอบจากการออกเสียงประชามติ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้เพิ่มเติมหมวดใหม่ว่าด้วยหน้าที่ของรัฐ ซึ่งหนึ่งในนั้นคือหน้าที่ว่าด้วยการ “เปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะ” ที่อยู่ในกรอบครองของหน่วยงานของรัฐ โดยปรากฏในมาตรา ๕๙ ที่ว่า “รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในกรอบครองของหน่วยงานของรัฐที่มีใช้ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติและต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก” สิ่งที่รัฐธรรมนูญฉบับใหม่มีความแตกต่างจากรัฐธรรมนูญฯ เดิม ก็คือ การเปลี่ยนจากสิ่งที่เป็นเพียง “สิทธิของประชาชน” ให้มาเป็น “หน้าที่ของรัฐ” แทน นั่นคือรัฐต้องเปิดเผยอย่างอัตโนมัติโดยไม่จำเป็นต้องที่ประชาชนจะต้องร้องขอ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมปะบายะ ซึ่งถือว่าเป็นหน่วยงานของรัฐ ที่มีความเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านต่างๆ นั้น บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจ ว่าข่าวสารประเภทใดสามารถเปิดเผยได้ หรือไม่สามารถเปิดเผยได้ ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” จากเหตุผลข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลลุมปะบายะ จึงเห็นว่า สมควรให้มีการจัดทำโครงการ “อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ และประชาชนทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ฯ และ ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ฯ และ ประชาชนทั่วไปปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง พรบ. และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๓ เพื่อส่งเสริม กระตุ้น และให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ฯ และ ประชาชน จำนวน ๕๐ คน ประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลลุโบะบายะ จำนวน ๕๐ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลุโบะบายะ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๑.เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๒.ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการ
อบรม
- ๓.ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
- ๔.ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงาน
บริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย
ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวด
อื่น ๆ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสารของ
ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
พนักงาน ฯ และ ประชาชนทั่วไป ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ

-๓-

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ฯ และ
ประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ฯ
สามารถปฏิบัติงาน ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ตามหลักการแห่ง
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และประชาชน
ทั่วไป ได้รับความพึงพอใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล
ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑๐.๓ หน่วยงานของรัฐให้ความสำคัญและปฏิบัติตาม
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อย่างจริงจัง
และต่อเนื่อง

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายประสาทพร ปานชาตรี)

นิติกร

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายนิแม สาคอ)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ค ว า ม เ หี น

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นางอาอีเสาะ มือเส้าะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุโบะบายะ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ค ว า ม เ หี น

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นายอาหามะบาสอรี ตือเระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุโบะบา

ยะ

วันที่

.....

กำหนดการ

โครงการอบรม ให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ
ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลุโบะบายะ อำเภอเียงอ จังหวัด
นราธิวาส

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๓๐ – ๐๙.๔๕ น. พิธีเปิดการอบรม โดยนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลลุโบะบายะ

เวลา ๐๙.๔๕ – ๑๐.๔๕ น. การบรรยายหัวข้อ “ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูล

ข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐”

เวลา ๑๐.๔๕ – ๑๑.๐๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ “ การดำเนินการของหน่วยงานของรัฐตาม

พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ และมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓”

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. การบรรยายหัวข้อ “การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

และข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดเตรียมไว้ให้ประชาชน

เข้าตรวจสอบ”

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๔๕ น. การบรรยายหัวข้อ “การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

และข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดเตรียมไว้ให้ประชาชน

เข้าตรวจสอบ” (ต่อ)

เวลา ๑๕.๔๕ – ๑๖.๓๐ น. ชักถาม-ตอบปัญหา

โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน (ปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน (ปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางปฏิบัติตน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อพร้อมรับต่อความเสี่ยง บนพื้นฐานของความรอบรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวัง และคุณธรรม การใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการ ด้วยความรอบคอบและความระมัดระวัง ควบคู่ไปกับการกระทำที่ไม่เบียดเบียนกัน การแบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ความร่วมมือปรองดองกันในสังคม นำไปสู่ความสามัคคี การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน

ในปัจจุบันในเขตตำบลลูโบะบายะ ซึ่งมีพื้นที่เกษตรกรรมเป็นจำนวนมาก แต่เกษตรกรยังไม่ทราบถึงการทำการที่ถูกต้องและปลอดภัย ซึ่งประชาชนส่วนใหญ่มีค่านิยมที่จะบริโภคผักที่สวยงาม ไม่มีร่องรอยการทำลายของแมลงศัตรูพืช ซึ่งพืชผักเหล่านั้นใช้สารเคมีป้องกันกำจัดแมลงชนิดพ่นในปริมาณที่มาก เพื่อให้ได้ผักที่สวยงามตามความต้องการของท้องตลาด เมื่อผู้ซื้อนำมาบริโภคอาจได้รับอันตรายจากสารพิษที่ตกค้างอยู่ในพืชผักนั้นได้ ประกอบกับพ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน (ปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษ) ขึ้นมา เพื่อให้ประชาชนภายในเขตพื้นที่ได้ตระหนัก และเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณ ตน มีความพอดีและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชน โดยใช้ปัจจัยด้านพื้นฐานในการดำเนินชีวิตที่ประชาชน โดยทั่วไปใช้ในการ

บริโภค มีส่งเสริมให้ใช้พื้นที่ว่างเปล่าในบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกพืชประเภทพืชผักสวนครัวและล้มลุกต่างๆ เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักสามัคคี พัฒนาความผูกพันในครอบครัวมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในตำบลลุมปะบายะ มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง ความพอดี ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า เกิดรายได้

๒. เพื่อให้ประชาชนได้สำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ และตระหนักถึงความห่วงใย ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการปลูกพืชผักที่ถูกต้องและมีคุณภาพปลอดจากสารเคมี

๔. เพื่อให้ประชาชนสามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือน

-๒-

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลลุมปะบายะ ๓๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลุมปะบายะ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อวางแผนดำเนินโครงการ

๒. สสำรวจกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่

๓. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการที่เสนอ

๕. ติดตาม ประเมินผล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดอื่น ๆ โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน (ปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษ) ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

๑. ค่าจัดซื้อพันธุ์พืชสวนครัว ประกอบด้วย

-บวบเหลี่ยม จำนวน ๖๐๐ ซองๆละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

-มะเขือเปราะ จำนวน ๖๐๐ ซองๆละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

-ผักบุ้งจีน จำนวน ๖๐๐ ซองๆละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

-พริกชี้หนู จำนวน ๖๐๐ ซองๆละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐.-

บาท

๒. ค่าจัดซื้อปุ๋ย จำนวน ๙๐๐ กิโลกรัมๆ ละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.- บาท

๓. ค่าจัดจ้างอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐๐ กล่อง ๆ ละ ๔๕.- บาท เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐.- บาท

๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๓๐๐ ราย

เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.-

บาท

๕. ค่าวิทยากรบรรยาย ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

๖. ค่าป้ายโครงการ ขนาด (๒.๔X๑.๒) เมตร เป็นเงิน ๓๒๐.- บาท

รวมเป็นเงิน

๙๘,๘๒๐.- บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๙๘,๘๒๐.- บาท (-เงินกำหนดเงินแผ่นดิน
แปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน-)

-๓-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ประชาชนตำบลลูโบะบายะ มีการใช้ชีวิตประจำวันตาม
หลักการของความพอเพียง ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์และมี
คุณค่า

๒.ประชาชนได้สำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ และตระหนักถึง
ความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๓.ประชาชนได้บริโภคพืชผักที่มีคุณภาพ ไม่มีสารพิษตกค้างเกิด
ความปลอดภัย

๔.ประชาชนสามารถลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวดารุณี มาหะดุง)

นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายนิแม สาคอ)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ค ว า ม เ หี น

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นางอาอีเสาะ มือเส้าะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ค ว า ม เ หี น

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นายอาหามะบาสอรี ดือเระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุโบะ

บายะ

วันที่.....

กำหนดการอบรม
โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน
(ปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๐๘.๐๐ น. – ๐๙.๐๐ น. -ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ
๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๓๐ น. -นายกชี้แจงวัตถุประสงค์การ
ดำเนินงานโครงการ

โดยนายกอบต.ลุโบะบายะ/ปลัดอบต.ลุโบะบายะ

๐๙.๓๐ น. – ๑๐.๓๐ น. -ความเป็นมา แนวคิด ทฤษฎี
เศรษฐกิจพอเพียง

โดยนักวิชาการเกษตรจากสำนักงานการเกษตร

อำเภอเมือง

๑๐.๓๐ น. – ๑๐.๔๕ น. -พักรับประทานอาหารว่างและ
เครื่องดื่ม

๑๐.๔๕ น. – ๑๒.๐๐ น. -การทำการเกษตรตามแนวทาง
เศรษฐกิจพอเพียง

โดยนักวิชาการเกษตรจากสำนักงานการเกษตร

อำเภอเมือง

๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น. -รับประทานอาหารกลางวัน/ละหมาด
๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๓๐ น. -การทำปุ๋ยหมัก/ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ

โดยนักวิชาการเกษตรจากสำนักงานการเกษตร

อำเภอเมือง

๑๔.๓๐ น. – ๑๔.๔๕ น. -พักรับประทานอาหารว่างและ
เครื่องดื่ม

๑๔.๔๕ น. – ๑๖.๓๐ น. -การปลูกผักปลอดจากสารพิษ

โดยนักวิชาการเกษตรจากสำนักงานการเกษตร
อำเภอโขง

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรในท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรในท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานบริหารราชการ
ส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานและมีภารกิจ
รับผิดชอบในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา วัฒนธรรมและ
การจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อส่งเสริมการบริการให้แก่ประชาชน
ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชน ทำให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลอุบลราชธานีในการปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมาย
กำหนดเป็นอย่างดี ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต
ของประชาชนในตำบลอุบลราชธานีได้อย่างมีประสิทธิภาพประกอบกับ
พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗
และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ ข้อ (๖) (๘)
พระราชบัญญัติกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๖ ข้อ (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) (๑๑) (๑๒) (๑๓) (๑๔) (๑๕) (๑๖) (๑๗) (๑๘) (๑๙) (๒๐) (๒๑) (๒๒) (๒๓) (๒๔) (๒๕) (๒๖) (๒๗) (๒๘) (๒๙) (๓๐) (๓๑) (๓๒) (๓๓) (๓๔) (๓๕) (๓๖) (๓๗) (๓๘) (๓๙) (๔๐) (๔๑) (๔๒) (๔๓) (๔๔) (๔๕) (๔๖) (๔๗) (๔๘) (๔๙) (๕๐) (๕๑) (๕๒) (๕๓) (๕๔) (๕๕) (๕๖) (๕๗) (๕๘) (๕๙) (๖๐) (๖๑) (๖๒) (๖๓) (๖๔) (๖๕) (๖๖) (๖๗) (๖๘) (๖๙) (๗๐) (๗๑) (๗๒) (๗๓) (๗๔) (๗๕) (๗๖) (๗๗) (๗๘) (๗๙) (๘๐) (๘๑) (๘๒) (๘๓) (๘๔) (๘๕) (๘๖) (๘๗) (๘๘) (๘๙) (๙๐) (๙๑) (๙๒) (๙๓) (๙๔) (๙๕) (๙๖) (๙๗) (๙๘) (๙๙) (๑๐๐)

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรในท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเป็นตัวแทนในการคิดและตัดสินใจ อีกทั้ง มีการวางแผนเพื่อยกระดับให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง มีคุณภาพและเสริมสร้าง ศักยภาพให้กับตนเอง เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่บทบาทในชุมชน เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติงานร่วมกับฝ่ายบริหาร ฝ่ายการเมือง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกันและประชาชนในตำบลได้รับประโยชน์จากการจัดโครงการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินจึงได้จัดทำโครงการขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและให้ความรู้ ความเข้าใจ โดยการเสริมสร้างความรู้ นำประสบการณ์มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้และแก้ไขปัญหาและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. เพื่อให้เกิดความสามัคคี เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงาน ร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิน กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง

-๒-

๔. เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับผลจากการศึกษาดูงาน นำมาใช้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในตำบลลุมพิน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.	จำนวน
๑๑ คน	
๒. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๙
คน	

๓. ครูผู้ดูแลเด็กและผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๔
คน	
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน
๑๕ คน	
๕. จ้างเหมา	จำนวน ๑๑ คน
รวมทั้งสิ้น	๕๐
คน	

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. ฝึกอบรมให้ความรู้ภาควิชาการ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบุะบายะ
๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ติดต่อประสานงานผู้เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบโครงการและวัตถุประสงค์ในการจัดทำโครงการ
๒. ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น สถานที่ศึกษาดูงาน ที่พัก ยานพาหนะ ฯลฯ
๓. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๔. จัดฝึกอบรมและผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปทัศนศึกษาดูงาน
๕. สรุป ประเมินผล และรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปีพ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรในท้องถิ่นและทัศนศึกษา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุะบายะ อ.ยิ่งอ จ.นราธิวาส

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ และได้พัฒนานำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ เกิดการพัฒนาในตำบลแบบมีส่วนร่วมและเป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่มากขึ้น

๑๐.๓ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกลุ่ม และเกิดการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เกิดความสามัคคีมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางชอภารียะห์ แวดราแม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายนิแม สาคอ)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ค ว า ม เ หี น

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางอาอีเสาะ มือเสาะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายอาหามะบาสอรี ดือระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะ

บายะ

วันที่.....



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ

ที่ ๑๓๙ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ –
๒๕๖๔) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี
แผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้
การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.
๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ เป็นไปตาม
วัตถุประสงค์ของสำนักงาน ป.ป.ช. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตาม
รายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ
ประธานกรรมการ

๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ
กรรมการ

๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ
กรรมการ

๔. ผู้อำนวยการกองคลัง
กรรมการ

๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา
กรรมการ

๖. หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ

๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กรรมการ

๘. นิติกร กรรมการ
และเลขานุการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษา
วิเคราะห์ข้อมูล นำมากำหนด ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ
ทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะ
บายะ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

/ทั้งนี้

-๒-

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอาหามะบาสอรี ดือเระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุษบายะ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ ๔ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบุษบายะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุษบายะ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบุษบายะเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอาหามะบาสอริ คือ
ระ)



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ

ที่ ๑๓๙ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ ระยะ ๕ ปี(๒๕๖๐-๒๕๖๔)
และประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ตามหนังสือจังหวัดนราธิวาส ที่ นธ ๐๐๒๓.๑๑/ว ๓/๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด โดยสั่งการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด โดยให้จัดทำแผนป้องกันป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ ระยะ ๕ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ท. นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และการจัดทำแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน ป.ป.ท.จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

๔. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ
ประธานกรรมการ

๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ
กรรมการ

๖. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ
กรรมการ

๔. ผู้อำนวยการกองคลัง
กรรมการ

๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา
กรรมการ

๖. หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ

๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กรรมการ

๘. นิติกร
กรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล นำมากำหนด ในการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผน ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานต่อไป

-๒-

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอาหามะบาสอริ ดือเระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบายะ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุษบายนะ
เรื่อง ประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ตามหนังสือจังหวัดนราธิวาส ที่ นธ ๐๐๒๓.๑๑/ว ๗๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด โดยสั่งการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด โดยให้จัดทำแผนป้องกันป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ ระยะ ๕ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ท. นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าว รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอาหามะบาสอรี คือ
เระ)

นายกองค์การบริหารส่วน
ตำบลลูโบะบายะ



ที่ นธ ๗๘๐๐๑/

องค์การบริหารส่วนตำบลอุบายะ
อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส
๙๖๑๘๐

มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส

อ้างถึงหนังสือที่ ปช ๐๐๓๔ / ว ๐๐๐๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน ๑	เล่ม
๒. แบบฟอร์มรายงานประเมินตนเอง (SAR)	จำนวน ๑	ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอุบายะ ขอส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลอุบายะ และแบบฟอร์มรายงานประเมินตนเองรายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาหามะบาสอรี ดือเระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุบายะ

สำนักปลัด

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๓๕๓-๐๗๑๑-๒



ที่ นธ ๗๘๐๐๑/

องค์การบริหารส่วนตำบลบุษบายนะ
อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส
๙๖๑๘๐

มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส

อ้างถึงหนังสือที่ ปช ๐๐๓๔ / ว ๐๐๐๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน ๑	เล่ม
๒. แบบฟอร์มรายงานประเมินตนเอง (SAR)	จำนวน ๑	ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบุษบายนะ ขอส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบุษบายนะ และแบบฟอร์มรายงานประเมินตนเอง รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร สิ่งที่ส่งมาด้วยนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาหะมะบาสอรี ดือระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุษบายนะ

สำนักปลัด

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๓๕๓-๐๗๑๑-๒