



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผาง

อำเภอเมือง จังหวัดน่าน

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและบั่นทอนความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม และจะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่ดีและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบาเยะ จึงได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่งรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติอีกประการหนึ่งด้วย

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบาเยะ

อำเภอฮ้าง อังหวัตนราธิวาส

พ.ศ. ๖๐

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๗
เป้าหมาย	๗
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๘
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๒
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไก ฯ	๑๔
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการฯ	
ภาคผนวก	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบาเย

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความสุจริตใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาส

ตั้งกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) ดึงรั้งใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องกับห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มูลค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่า การทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนชื้อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตนอกราชฎ์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรัง ที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและระดับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคง ของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ

โดยเนเฉพาะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกว่าเป็นองค์การที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะท้อนต่อการระดมการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทย เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ ต่อคัล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ -๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ -๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ที่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยระกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วิถีนิยม ติดความศบายยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว สนวนกว่าปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไก หรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้เต็มที่กายภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์

ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศรัทธาและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียม
นานาชาติและประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มี
เป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption
Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้น
ได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้อง
มีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ
โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ตัดทอนการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :

CPI)

กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการ
ทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓
ธันวาคม ๒๕๕๗ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐ
แปลงยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)
ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสี่ปีและเป็นการ
สอดคล้องกับการกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดย
ทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครือข่ายการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน
(Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช.
เข้าด้วยกันและสร้างเครือข่ายประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perceptipn
Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมาย คือ องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นเป้าหมายทั้ง ๗,๕๗๑ แห่ง โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมใน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการ
ส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต และเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ
ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนาของของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบายะ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้น ทั้งนี้การปฏิบัติงานและการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานานและนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันการและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง ซึ่งทางคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันการและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้ ประกอบนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินโดยหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติและ
กระทรวงมหาดไทย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิยมเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบาเยะ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
ประพฤตินิยมของภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบาเยะ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใน
องค์การใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้น
ให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มี
ความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มี
ประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยม
ของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่รัฐ ครอบคลุมถึง
ปัญหาการทุจริต ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการ
ปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบาเยะ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์การให้สามารถ
ทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถ
ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบาเยะ ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล รวมพลังต้าน
การทุจริต”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายต้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความ
เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกย่องระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทราย
- ๒) เพื่อยกย่องระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทราย รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทราย เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ ทดสอบ มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทราย รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครือข่าย/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ พนักงาน
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) ทดสอบ มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทราย มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทราย รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกที่รักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมาฆิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทราย สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในลักษณะ พลเมืองที่มี จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็ง ในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งใน การเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทราย มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิด ความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่าง ยิ่งยิ่ง

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ส่วนราชการและหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทราย ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทราย ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ

๔. ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทราย มีความเข้าใจและให้ความ ร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๕. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัดได้อย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบาอะ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน ๑.๑.๒ กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามทุจริตและความโปร่งใส ๑.๑.๓ (๑) จัดทำมาตรฐานความโปร่งใสประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการประจำ (๒) จัดทำมาตรฐานความโปร่งใสประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร (๓) จัดทำมาตรฐานความโปร่งใสประมวลจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งของข้าราชการการเมืองสภาท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๑.๒.๒ โครงการส่งเสริมอาชีพสร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑(๑) กิจกรรมให้ความรู้แก่ประชาชน เยาวชน ด้านการต่อต้านการทุจริตในชุมชน	-	-	-	-	
มิติที่ ๑	รวม	๓ มาตรการ ๓ กิจกรรม ๒ โครงการ	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ แสวงหาเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการ/วิธีการและแต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนและการแสดงความเห็นด้านการบริหารงานบุคคล (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายท.อบต. ปลัดอบต. และหัวหน้าส่วนราชการ (๓) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี” (๒) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (๓) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (๔) กิจกรรม “การพัฒนาและกระบวนการจัดทำพัสดุ” ๒.๒.๓ โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	-	-	-	
			๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลย พินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑(๑) กิจกรรมลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน (๒) โครงการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ (๓) กิจกรรมจัดทำแผนภูมิ ขั้นตอนและระยะการปฏิบัติ ราชการและระบบเครือข่าย สารสนเทศ ให้ประชาชนทราบ ๒.๓.๒(๑) มาตรการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สิ่งการเพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ (มอบหมายเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ) (๒) มาตรการมอบอำนาจของ นายก อบต. (๓) มอบอำนาจเจ้าพนักงาน ท้องถิ่นตาม ระเบียบกฎหมาย (๔) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของ นายก อบต. ปลัดอบต.และ หัวหน้าส่วน ราชการ	-	-	-	-	
	๒.๔ การเปิด เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคล ในการ ดำเนินกิจการ การประจักษ์ ปฏิบัติตนให้ เป็น ประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชู พนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ที่ ปฏิบัติหน้าที่ดีเยี่ยมและประจักษ์ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ กิจกรรมการรับเรื่องราว ร้องเรียนร้องทุกข์ ในการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	๕ มาตรการ ๑๐ กิจกรรม ๒ โครงการ	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวก แก่ ประชาชนได้มี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน	๓.๑.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต และการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/ วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสารให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลูโบะบาะ ๓.๑.๒ (๑) กิจกรรมศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ณ องค์การบริหาร ส่วนตำบลลูโบะบาะ (๒) กิจกรรมปีติประกาศ ประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณหน้า สำนักงาน อบต. (๓) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย และรถ ประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ของ อบต. ในการดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่ และกิจกรรม ต่างๆ ๓.๑.๓(๑) โครงการอบรมให้ ความรู้ความเข้าใจส่วนที่ เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (๒) มาตรการส่งเสริมควบคุม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ และเปิดเผย ขั้นตอนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	-	-	-	
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การรับและ ตอบสนธิ เรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ มาตรการแจ้งข้อ ร้องเรียนเป็นลายลักษณ์ อักษรให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายใน ๑๕ วัน ๓.๒.๒ มาตรการจัดทำช่องทาง ในการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนในการตรวจสอบ (๑) สายตรงโปร่งใส (๒) ผู้รับเรื่องราวร้องเรียนร้อง ทุกข์	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๓) เฟสบุ๊ค ของ "อบต.ลู่โบะบายะ" (๔) เว็บไซต์ Lubobayah.localgov&๘.๙.th (๕) ไลน์ (Line) ของอบต.ลู่โบะบายะ ๓.๒.๓(๑) โครงการประชุม ประชาคมตำบล ปีละ ๑ ครั้ง (๒) กิจกรรมประชุมประชาคม หมู่บ้าน (๓) กิจกรรมประชุม ประจำเดือน เพื่อรายงานผล การปฏิบัติงานให้ทราบ ๓.๒.๔ (๑) กิจกรรมการ ดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์ของอบต. (๒) การดำเนินการของศูนย์ ยุติธรรมชุมชนตำบล ๓.๒.๕ โครงการอบต.เคลื่อนที่	-	-	-	-	
	๓.๓ การ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม บริหารกิจการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑(๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาการ จัดทำแผนพัฒนาตำบล (๒)) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาตำบล (๓)) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาตำบล (๔) โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ประจำปี ๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงาน จ้าง	-	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	๗ มาตรการ ๘ กิจกรรม ๔ โครงการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและ รายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มาตรการรายงานและ ติดตามการจัดทำแผนควบคุม ภายในและการตรวจสอบ ภายใน	-	-	-	-	
	๔.๒ การ ส่งเสริมให้ ภาคประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการแต่งตั้ง ประชาชนเข้าร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการ โครงการต่างๆ ของอบต.	-	-	-	-	
	๔.๓ การ ส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการ กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ (๑) กิจกรรมรณรงค์ โปร่งใส (๒) เว็บไซต์ อบต.ลูโบบายะ Lubobayah.localgov๕๕.in.th	-	-	-	-	
มติที่ ๔	รวม	๒ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๑ โครงการ	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	

**โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ฯ
เพื่อพัฒนาบุคลากรนำไปสู่การปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบะบาอะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

**๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล
พนักงาน ฯ เพื่อพัฒนาบุคลากรนำไปสู่การปฏิบัติงาน ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลอุบะบาอะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑**

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มิชอบขาดเสียและเป็นที่เคารพศรัทธาของประชาชนในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในส่วนที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่น จะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติเป็นสำคัญ ดังนั้นบุคลากรของหน่วยงาน จึงต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของกฎหมาย เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อประชาชนในท้องถิ่น และประเทศชาติ

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานให้มีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมาก ทั้งในด้านความรู้ คุณธรรม จริยธรรม วินัย กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อร่วมงานและต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมการบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสำนึกในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายใต้ข้อบังคับ กฎระเบียบที่บัญญัติไว้ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการทำงานของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ
จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผาง อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เปรียบโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. ร้อยละของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ ที่เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ในเนื้อหาวิชาที่ได้รับรับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. สร้างจิตสำนึกที่ดีให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาต้านอาชญากรรม รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและร่วมกันอย่างมีความสุภาพ

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ ได้รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร พนักงาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์การ

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจว่าด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายประสาทพร ปานชาติศรี)

นิติการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายนิคม ด้กอบ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นางอาธิไธยะ มีอไธยะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายอาหามะบาตอริ ตือระระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ

วันที่.....

**รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะ**

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการอบรม/ผู้เข้าร่วม อบรม/วิทยากร จำนวน ๑ มื้อ (๘๐ คน*๕๐ บาท*๑ มื้อ)	๔,๐๐๐	
๒	ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้ารับการอบรม/ผู้เข้าร่วม อบรม/วิทยากร จำนวน ๒ มื้อ (๘๐ คน*๒๕บาท*๒ มื้อ)	๔,๐๐๐	
๓	ค่าวิทยากร (๓ ท่าน * ๑,๒๐๐บาท)	๓,๖๐๐	
๔	ค่าวัสดุอุปกรณ์ดำเนินการ	๒,๐๐๐	
๕	ค่าป้ายผ้าโครงการ	๓๒๐	
	รวม	๑๔,๕๒๐	

หมายเหตุ (ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถ้วนเหลือจ่ายกันได้)

กำหนดการ
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโปะนาะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วันที่.....

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโปะนาะ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโปะนาะ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม โดย นายองค์การบริหารส่วนตำบลโปะนาะ
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	- ฟังธรรมบรรยาย เรื่อง “หลักธรรมในการทำงานร่วมกันภายใน องค์กร
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ฟังการบรรยาย ในหัวข้อ “การทำงานด้วยหัวใจ”
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	- ฟังการบรรยาย ในหัวข้อ “การทำงานด้วยหัวใจ” (ต่อ)
๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- ฟังการบรรยาย เรื่อง “กฎหมายที่พนักงาน อบต.ควรรู้”
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	พิธีปิด

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า ๑๐ นาที และช่วงบ่าย ๑๐ นาที

โครงการอบรมให้ความรู้ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. โครงการอบรมให้ความรู้ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนได้มีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง โดยกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผย หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะส่งผลให้ประชาชนมีโอกาสเข้าถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกิดจากแนวความคิดที่จะให้มีกฎหมายรองรับสิทธิของประชาชนชาวไทยในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อรองรับ “สิทธิได้รับรู้” (right to know) ของประชาชน แม้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะของหน่วยงานของรัฐจะไม่ใช่วิธีเรื่องใหม่ เพราะปรากฏอยู่ในรัฐธรรมนูญฯ ฉบับปี ๒๕๔๐ มาตรา ๕๘ และรัฐธรรมนูญฯ ฉบับปี ๒๕๕๐ มาตรา ๕๖ โดยมีการออก พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ขึ้นมาใช้บังคับ และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ได้รับความเห็นชอบจากการออกเสียงประชามติ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ได้เพิ่มเติมหมวดใหม่ว่าด้วยหน้าที่ของรัฐ ซึ่งหนึ่งในนั้นคือหน้าที่ว่าด้วยการ “เปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะ” ที่อยู่ในกรอบของของหน่วยงานของรัฐ โดยปรากฏในมาตรา ๕๘ ที่ว่า “รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในกรอบของของหน่วยงานของรัฐที่มีใช้ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติและต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก” ถึงที่รัฐธรรมนูญฯ ฉบับใหม่มีความแตกต่างจากรัฐธรรมนูญฯ เดิม ก็คือ การเปลี่ยนจากสิ่งที่เป็นเพียง “สิทธิของประชาชน” ให้มาเป็น “หน้าที่ของรัฐ” นั่นคือรัฐต้องเปิดเผยอย่างอัตโนมัติโดยไม่จำเป็นต้องร้องขอ

องค์การบริหารส่วนตำบลอุบะนาเยะ ซึ่งถือว่าเป็นหน่วยงานของรัฐ ที่มีความเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านต่างๆ นั้น บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจ ว่าข่าวสารประเภทใดสามารถเปิดเผยได้หรือไม่สามารถเปิดเผยได้ ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” จากเหตุผลข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลอุบะนาเยะ จึงเห็นว่า สมควรให้มีการจัดทำโครงการ “อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ และประชาชนทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ฯ และ ประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ฯ และ ประชาชนทั่วไป ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการ จัดตั้ง พรบ. และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๓ เพื่อส่งเสริม กระตุ้น และให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ฯ และ ประชาชน จำนวน ๕๐ คน ประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลอุโปะบะบะ จำนวน ๕๐ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะบะ อำเภอฮ้าง จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เวียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ฯ และ ประชาชนทั่วไป ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะบะ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ฯ และ ประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ฯ สามารถปฏิบัติงาน ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ตามหลักการแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ และ ประชาชนทั่วไป ได้รับความพึงพอใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๑๐.๓ หน่วยงานของรัฐให้ความสำคัญและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายประสาทพร ปานชาตรี)

นิติกร

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายนิคม ด้กอบ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายอาทิตย์ ธีระ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบายะ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายอานามะนาถอริ ธีระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบายะ

วันที่.....

กำหนดการ

โครงการอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๓๐ - ๐๙.๔๕ น.	พิธีเปิดการอบรม โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะ
เวลา ๐๙.๔๕ - ๑๐.๔๕ น.	การบรรยายหัวข้อ “ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐”
เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๑.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายหัวข้อ “ การดำเนินการของหน่วยงานของรัฐตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗”
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การบรรยายหัวข้อ “การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน และข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดเตรียมไว้ให้ประชาชน เข้าตรวจสอบ”
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๔๕ น.	การบรรยายหัวข้อ “การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน และข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดเตรียมไว้ให้ประชาชน เข้าตรวจสอบ” (ต่อ)
เวลา ๑๕.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	ซักถาม-ตอบปัญหา

โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน

(ปลูกฝังส่วนครัวปลอดภัย)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน (ปลูกฝังส่วนครัวปลอดภัย)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางปฏิบัติตน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อพร้อมรับต่อความเปลี่ยนแปลง บนพื้นฐานของความรอบรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวัง และคุณธรรม การใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการ ด้วยความรอบคอบและความระมัดระวัง ควบคู่ไปกับการกระทำที่ไม่เบียดเบียนกัน การแบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ความร่วมมือปรองดองกันในสังคม นำไปสู่ความสามัคคี การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน

ในปัจจุบันในเขตตำบลอุโปะบะบะ ซึ่งมีพื้นที่เกษตรกรรมเป็นจำนวนมาก แต่เกษตรกรยังไม่ทราบถึงการทำการที่ถูกต้องและปลอดภัย ซึ่งประชาชนส่วนใหญ่มีค่านิยมที่จะบริโภคผักที่สวยงาม ไม่มีร่องรอยการทำลายของแมลงศัตรูพืช ซึ่งพืชผักเหล่านี้ใช้สารเคมีป้องกันกำจัดแมลงชนิดพ่นในปริมาณที่มาก เพื่อให้ได้ผักที่สวยงามตามความต้องการของท้องตลาด เมื่อผู้ซื้อนำมาบริโภคอาจได้รับอันตรายจากสารพิษที่ตกค้างอยู่ในพืชผักนั้นได้ ประกอบกับพ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร องค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะบะ จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน (ปลูกฝังส่วนครัวปลอดภัย) ขึ้นมา เพื่อให้ประชาชนภายในเขตพื้นที่ได้ตระหนัก และเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน มีความพอดีและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชน โดยใช้ปัจจัยด้านพื้นฐานในการดำเนินชีวิตที่ประชาชน โดยทั่วไปใช้ในการบริโภค มีส่งเสริมให้ใช้พื้นที่ว่างเปล่าในบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกพืชประเภทพืชสวนครัวและล้มลุกต่างๆ เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักสามัคคี พัฒนาความผูกพันในครอบครัวมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในตำบลอุโปะบะบะ มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง ความพอดี ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า เกิดรายได้
๒. เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงพระมหากษัตริย์คุณ และตระหนักถึงความห่วงใย ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๓. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการปลูกพืชผักที่ถูกต้องและมีคุณภาพปลอดภัย สารเคมี
๔. เพื่อให้ประชาชนสามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลอุโบะบายนะ ๓๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะบายนะ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑. ประชุมเพื่อวางแผนดำเนินการโครงการ
- ๒. ดำเนินการกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่
- ๓. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
- ๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการที่เสนอ
- ๕. ติดตาม ประเมินผล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดอื่น ๆ โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน (ปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษ) ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

- ๑. ค่าจัดซื้อพันธุ์พืชสวนครัว ประกอบด้วย

-บวบเห็ดถอยม	จำนวน ๖๐๐ ข้องๆ	๒๐ บาท	เป็นเงิน	๑๒,๐๐๐ บาท
-มะเขือเปราะ	จำนวน ๖๐๐ ข้องๆ	๒๐ บาท	เป็นเงิน	๑๒,๐๐๐ บาท
-ผักบุ้งจีน	จำนวน ๖๐๐ ข้องๆ	๒๐ บาท	เป็นเงิน	๑๒,๐๐๐ บาท
-พริกชี้ฟ้า	จำนวน ๖๐๐ ข้องๆ	๒๐ บาท	เป็นเงิน	๑๒,๐๐๐ บาท
			เป็นเงิน	๔๘,๐๐๐.- บาท
- ๒. ค่าจัดซื้อปุ๋ย จำนวน ๘๐๐ กิโลกรัมๆ ละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐.- บาท
- ๓. ค่าจัดจ้างอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐๐ ภาว่ละ ๑๕.- บาท เป็นเงิน ๑๖,๕๐๐.- บาท
- ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มีดๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๓๐๐ ราย

	เป็นเงิน	๑๕,๐๐๐.- บาท
--	----------	--------------
- ๕. ค่าวิทยากรบรรยาย ๑ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท
- ๖. ค่าป้ายโครงการ ขนาด (๒.๔x๑.๒) เมตร

	เป็นเงิน	๗๒๐.- บาท
--	----------	-----------

รวมเป็นเงิน ๘๘,๕๒๐.- บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๘๘,๕๒๐.- บาท (-เงินเก่าที่มีแผนพัฒนาแปรรูปผลิตภัณฑ์สวนผัก-)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโปะบายะ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. ประชาชนตำบลโปะบายะ มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์และมีคุณค่า

๒. ประชาชนได้ดำเนินถึงพระมหากรุณาธิคุณ และตระหนักถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๓. ประชาชนได้บริโภคพืชผักที่มีคุณภาพ ไม่มีสารพิษตกค้างเกิดความปลอดภัย

๔. ประชาชนสามารถลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวดารุณี มาหะสูง)
นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายนิคม ด้กอบ)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นางอาอีเสาะ มีอเสาะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโปะบายะ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายอาหามะบาตอริี ติอระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโปะบายะ

วันที่.....

กำหนดการอบรม

โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน

(ปลูกฝังส่วนครัวปลอดภัย)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- | | |
|---------------------|--|
| ๐๘.๐๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ |
| ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น. | - นายกรัฐมนตรี ประสงค์การดำเนินงานโครงการ
โดยนายทอบต.สุโษะบาระ/ปลัดทอบต.สุโษะบาระ |
| ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น. | - ความเป็นมา แนวคิด ทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง
โดยนักวิชาการเกษตรจากสำนักงานเกษตรอำเภอเมือง |
| ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม |
| ๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐ น. | - การทำการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
โดยนักวิชาการเกษตรจากสำนักงานเกษตรอำเภอเมือง |
| ๑๒.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - รับประทานอาหารกลางวัน/ละหมาด |
| ๑๒.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น. | - การทำปุ๋ยหมัก/ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ
โดยนักวิชาการเกษตรจากสำนักงานเกษตรอำเภอเมือง |
| ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม |
| ๑๔.๔๕ น. - ๑๖.๓๐ น. | - การปลูกฝังปลอดภัย
โดยนักวิชาการเกษตรจากสำนักงานเกษตรอำเภอเมือง |

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรในท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรในท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะ เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานและมีภารกิจรับผิดชอบในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา วัฒนธรรมและการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อส่งเสริมการบริการให้แก่ประชาชน ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะในการปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดเป็นอย่างดี ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบลอุโปะบะได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ ข้อ (๖) (๘) พระราชบัญญัติกำหนดขึ้นต่อนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๖ ข้อ (๖) (๘) (๑๘) (๒๒)

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรในท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเป็นตัวแทนในการคิดและตัดสินใจ อีกทั้งมีการวางแผนเพื่อยกระดับให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง มีคุณภาพและเสริมสร้าง ศักยภาพให้กับตนเอง เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่บทบาทในชุมชน เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติงานร่วมกับฝ่ายบริหาร ฝ่ายการเมือง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกันและประชาชนในตำบลได้รับประโยชน์จากการจัดโครงการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะจึงได้จัดทำโครงการขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและให้ความรู้ ความเข้าใจ โดยการเสริมสร้างความรู้ นำประสบการณ์มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้และแก้ไขปัญหาและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้เกิดความสามัคคี เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะ กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง

๔. เพื่อนำความรู้อุ้และประสบการณ์ที่ได้รับผลจากการศึกษาดูงาน นำมาใช้เกิดประโยชน์แก่
ประชาชนในตำบลอุโบะบายะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คณะผู้บริหาร ศึกษาศึกษา อบต.	จำนวน	๑๑	คน	
๒. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๘	คน	
๓. ครูผู้ดูแลเด็กและผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๔	คน	
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๕	คน	
๕. จ้างเหมา	จำนวน	๑๑	คน	
รวมทั้งสิ้น			๕๐	คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. ฝึกอบรมให้ความรู้ภาควิชาการ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะบายะ
๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ติดต่อประสานงานผู้เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบโครงการและวัตถุประสงค์ในการจัดทำโครงการ
๒. ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น สถานที่ศึกษาดูงาน ที่พัก ยานพาหนะ ฯลฯ
๓. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๔. จัดฝึกอบรมและผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปทัศนศึกษาดูงาน
๕. สรุป ประเมินผล และรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปีพ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และงานบริหารงานทั่วไป งาน
บริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่
ไม่เข้าลักษณะหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรในท้องถิ่นและทัศน
ศึกษา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอุโบะบายะ อ.ยิ่งอ จ.นราธิวาส

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่และได้พัฒนาความรู้มา
ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ เกิดการพัฒนาในตำบลแบบมีส่วนร่วมและเป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมและเกิด
ประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่มากขึ้น

๑๐.๓ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกลุ่ม และเกิดการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เกิด
ความสามัคคีมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางช่อบาธิยะห์ แวดรามม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายนิम्म ด้าคอ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นางอาธิไธยะ มีอไธยะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะบะ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายอหามะบาสอริ ติอระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะบะ

วันที่.....



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโบะบายะ

ที่ ๑๓๘ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโบะบายะ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) การอบอุทิศค่าสมัครชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตการรับผู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ อุทิศค่าสมัครชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโบะบายะ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน ป.ป.ช. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลโบะบายะ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโบะบายะ | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโบะบายะ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักงานปลัด | กรรมการ |
| ๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๘. นิติกร | กรรมการและเลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา ทดสอบรอง ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล นำมาทำหนด ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโบะบายะ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอหามะบาดอริ ดือระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะบะ
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะบะ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือของค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) การอบยูทศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี
แผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ
๕๐ ยูทศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
โดยให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ตามกรอบแนวทางการ
จัดทำแผนฯ ๔ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะบะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะบะ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔
เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ
องค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะบะเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการ
ดังกล่าวรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอหามะบาธอริ ตือระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะบะ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุเบะบายะ

ที่ ๑๓๙ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุเบะบายะ ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๐-๒๕๖๔)
และประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ตามหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นค ๐๐๒๓.๑๑/ว ๗๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด โดยตั้งการให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด โดยให้จัดทำแผนป้องกันป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ ระยะ ๕ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ท. นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลอุเบะบายะ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการจัดทำแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลอุเบะบายะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน ป.ป.ท. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๔. นายองค์การบริหารส่วนตำบลอุเบะบายะ | ประธานกรรมการ |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุเบะบายะ | กรรมการ |
| ๖. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุเบะบายะ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักงานปลัด | กรรมการ |
| ๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๘. นิติกร | กรรมการและเลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา ทดสอบรอง ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล นำมาทำหนด ในการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุเบะบายะ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอหามะบาดอริ ทือระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะบะ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะบะ
เรื่อง ประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะบะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ตามหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นธ ๐๐๒๓.๑๑/ว ๗๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับ จังหวัด โดยสั่งการให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด โดยให้จัดทำแผนป้องกันป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ ระยะ ๕ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ท. นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะบะ ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะบะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะบะเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอหามะบาดอริ คือระระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุโปะบะบะ