



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอุบายะ (โทร) ๐๗๓ - ๕๓๐๗๑๑
ที่ ๗๘๐๐๑/.....วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุบายะ ในระบบ ITAS ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔.....

เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลอุบายะ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานป.ป.ช. ได้แจ้งให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระบบ ITAS ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานป.ป.ช. ได้มีประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทที่ ๑ คือ หน่วยธุรกิจขององค์กรศาล องค์กรอิสระ องค์กรอัยการ และหน่วยงานในสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุด คือ “สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” มีผลการประเมิน ๙๗.๔๖ คะแนน

ประเภทที่ ๒ คือ ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุด คือ “กรมการปกครอง” มีผลการประเมิน ๙๙.๑๒ คะแนน

ประเภทที่ ๓ คือ รัฐวิสาหกิจหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุด คือ “ธนาคารอาคารสงเคราะห์” มีผลการประเมิน ๙๙.๘๑ คะแนน

ประเภทที่ ๔ คือ องค์กรมหาชน หน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุด คือ “สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)” มีผลการประเมิน ๙๘.๙๑ คะแนน

ประเภทที่ ๕ คือ กองทุน และหน่วยงานของรัฐอื่นๆ หน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุด คือ “กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร” มีผลการประเมิน ๙๘.๕๒ คะแนน

ประเภทที่ ๖ คือ สถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุด คือ “มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี” มีผลการประเมิน ๙๙.๒๙ คะแนน

ประเภทที่ ๗ คือ จังหวัด (เฉพาะส่วนราชการส่วนภูมิภาค) หน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้ คือ “จังหวัดบึงกาฬ” มีผลการประเมิน ๙๙.๖๐ คะแนน

ประเภทที่ ๘ คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ หน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดคือ “องค์การบริหารส่วนตำบลเหมาะสม อำเภอกะปอง จังหวัดพังงา” มีผลการประเมิน ๙๙.๘๕ คะแนน

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลอุบายะได้รับรางวัล ดังนี้

(๑) รางวัลโล่เกียรตินิยมสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีพัฒนาการสูงสุด ITA Awards ๒๐๒๑

(๒) รางวัลประกาศเกียรติคุณสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินระดับ AA คือมีคะแนนมากกว่า ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๘.๑๐ คะแนน)

ข้อเสนอแนะ

จากผลการประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลบุบบายะได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๘.๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแลหรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- เพิ่มกลไกกำกับติดตามไม่ให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัวหรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง
- เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริตตรวจสอบการทุจริตและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต
- เพิ่มมาตรการป้องกันไม่ให้บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง
- ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ บรรลุวัตถุประสงค์ เห็นควรแจ้งให้ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังกล่าวข้างต้น เพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ต่อไป

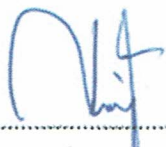
(ลงชื่อ) (Admin)

(นายประสาทร ปานชาติรี)


ตำแหน่ง

นิติกร


ความเห็นหัวหน้าส่วน.....เห็นควรพิจารณาตามข้อ ๑/๒๓ ของ ส.ส. กอ.บ.ป.๒๕.....

(ลงชื่อ) 
(นายนิแม สาคอ)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....เห็นควรส่งตราในทุกรอบดำเนินการ.....

(ลงชื่อ) 
(นางอาอีเสาะ มือเส้าะ)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ

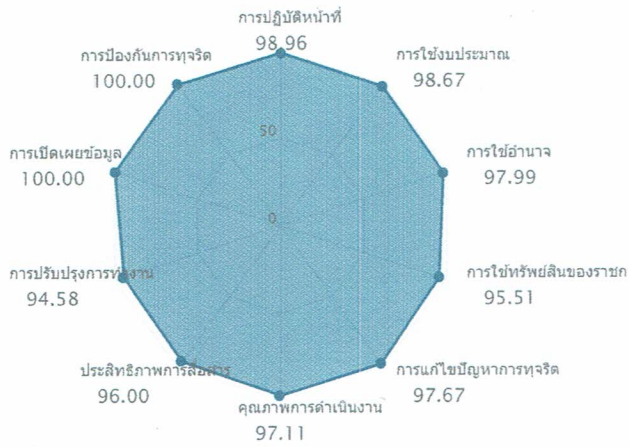
ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....เห็นควรส่งตราในทุกรอบดำเนินการ.....

(ลงชื่อ) 
(นายอาหามะบาสอริ ตือระะ)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลุโบะบายะ : 98.1 คะแนน

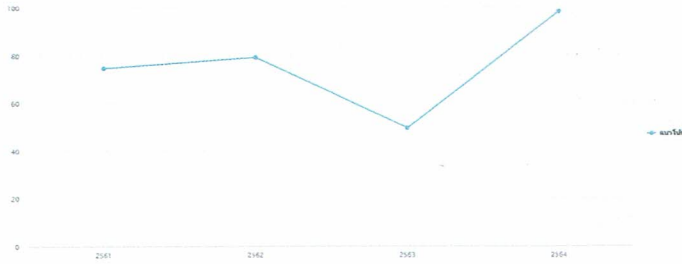
ระดับผลการประเมิน : AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	98.96
4	การใช้งบประมาณ	98.67
5	การใช้อำนาจ	97.99
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.67
7	คุณภาพการดำเนินงาน	97.11
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.00
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.51
10	การปรับปรุงการทำงาน	94.58

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 98.1 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - เพิ่มกลไกกำกับติดตามไม่ให้เกิดบุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สิน ของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือ พวกพ้อง - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น - เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น - เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง - เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต - เพิ่มมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดบุคลากรนอกหรือภาคเอกชนนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง - ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม - ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น