



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลู่โบะบายะ (โทร.) ๐๗๓ - ๕๓๐๗๑๑.....

ที่ นธ ๗๘๐๐๑/..... วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘.....

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและปรับปรุงประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่โบะบายะ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗.....

เรียน... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลู่โบะบายะ.....

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลู่โบะบายะ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่โบะบายะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่โบะบายะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและปรับปรุงประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่โบะบายะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นายอิมรอน กะตั้ง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าส่วน.....

(ลงชื่อ)

(นายประสาทร ปานชาตรี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลู่โบะบายะ.....

(ลงชื่อ)

(นางอาอีเสาะ มือเสาะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลู่โบะบายะ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลู่โบะบายะ.....

(ลงชื่อ)

(นายอาหามะบาสอรี ดีอระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลู่โบะบายะ

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ อำเภอเมืองจันทนราธิวาส

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะบายะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑.การเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและบุคคลภายนอกในการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	๑.เพิ่มช่องทางการสอบถาม/ติดตามข้อมูลด้านงบประมาณ หรือการทักท้วงการร้องเรียน ผ่านทาง Facebook ๒.ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และ website หน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ก.ย. ๒๕๖๗	๑.มีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้รับเรื่องการติดต่อสอบถามและประสานงานให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ๒.มีการประชาสัมพันธ์เรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานผ่านทาง website ของหน่วยงาน	ประชาชน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีช่องทางในการติดต่อสอบถาม/ติดตามตรวจสอบด้านงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงานได้อย่างสะดวก และสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้อย่างชัดเจนและเป็นปัจจุบันผ่านทาง website ของหน่วยงาน
๒.ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	๑.ประชาสัมพันธ์และจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรทราบ ๒.เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยต้องมีการขออนุญาตโดยถูกต้อง	กองคลัง	ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ก.ย. ๒๕๖๗	๑.มีการจัดทำคู่มือและทบทวนแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และกำหนดให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ๒.มีการตรวจสอบวัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินของทางราชการทุกกองงาน เป็นระยะ	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องสามารถบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการให้มีอายุการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓.การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล	๑.ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ก.ย. ๒๕๖๗	๑.มีการจัดอบรมบุคลากร ตามโครงการ ” อ บ ร ม คุ ณ ธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯลฯ ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักถึงความสำคัญในการมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และถูกต้องตรงตามหลักธรรมาภิบาล